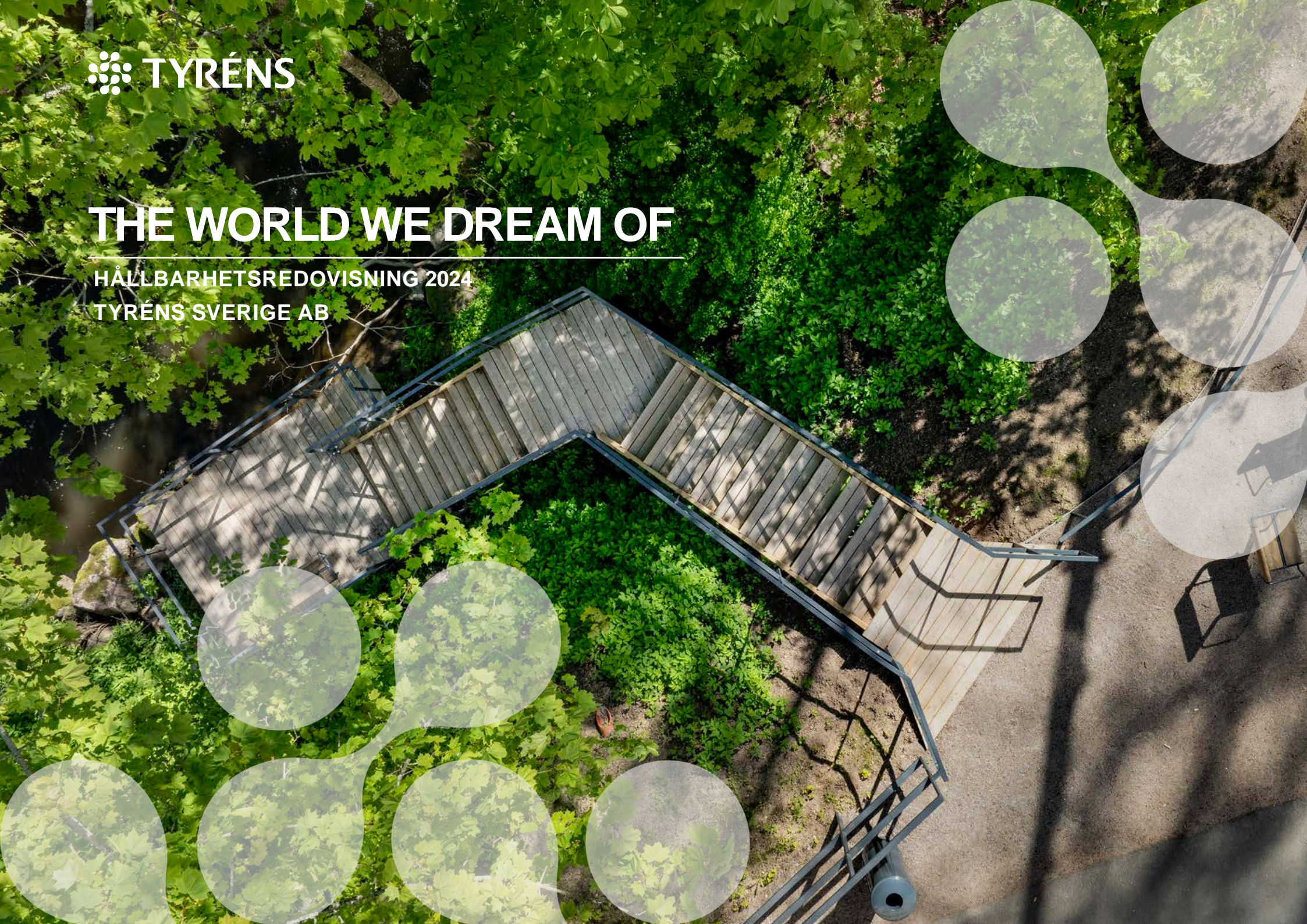




# THE WORLD WE DREAM OF

HÅLLBARHETSREDOVISNING 2024

TYRÉNS SVERIGE AB



# INNEHÅLL

TYRÉNS HÅLLBARHETSARBETE 2024 I SIFFROR	3
VD-ORD	4
OM TYRÉNS	6
VISION, MISSION, VÄRDEORD	7
TYRÉNS AGENDA 2030	8
INTRESSENT- OCH VÄSENTLIGHETSANALYS	9
ANPASSNING TILL CSRD OCH EU:S TAXONOMI	10
BRANSCHENS FRÄMSTA INNOVATÖR	11
DEN LEDANDE SAMHÄLLSBYGGAREN	15
MARKNADENS SJÄLVKLARA SAMARBETSPARTNER	17
KLIMATAVTRYCK NETTO NOLL	21
ANSVARFULL LEVERANTÖRSKEDJA	22
INKLUDERANDE FÖRETAG	23
BRANSCHENS NÖJDASTE KUNDER	26
ENGAGERADE VÄLMÅENDE MEDARBETARE	28
LÅNGSIKTIGT VÄRDESKAPANDE AFFÄR	30
STYRNING	32
GRI-INDEX	35
BILAGOR	39

Det här är Tyréns Sverige AB:s åttonde hållbarhetsredovisning. Rapporten har upprättats med referens till GRI Standards 2021. Tyréns Sverige AB ingår i koncernen Tyréns Group. Denna hållbarhetsredovisning omfattar endast Tyréns Sverige AB (556194-7986), fortsatt i redovisningen omnämnt som Tyréns. Tyréns huvudkontor är beläget i Stockholm.

”

*Utgångspunkten måste alltid vara att integrera hållbarhet i varje steg av samhällsbyggnadsprocessen.*

*Det handlar till exempel om att analysera möjligheterna att bevara befintliga konstruktioner i stället för att bygga nytt, att välja material med låg klimatpåverkan och använda dem på ett resurseffektivt sätt samt att ta hänsyn till viktiga aspekter av social hållbarhet.*

*- Cecilia Granath, vd Tyréns Sverige AB.*

I årets hållbarhetsredovisning tar vi upp några exempel på hur Tyréns arbetar med att bygga för framtiden.



# TYRÉNS HÅLLBARHETSARBETE 2024 I SIFFROR

---



**68 st**

idéer från medarbetarna har under året hanterats inom Tyréns innovationsprocess.



**43 %**

av Tyréns medarbetare är kvinnor.



**230 st**

medarbetare har under året utbildat sig genom Klimatakademin.



**50 %**

minskning av våra koldioxidutsläpp per medarbetare jämfört med 2015



**7:e**

Tyréns placerar sig 2024, för nionde året i rad, i topp (placering 7) i medarbetarundersökningen *Great Place To Work* i kategorin stora organisationer i Sverige, baserat på 2023 års data.



**20 MSEK**

beviljade forsknings- och innovationsmedel från Sven Tyréns stiftelse

# VD-ORD

---

Klimatförändringarna blir allt mer påtagliga, samtidigt som hållbarhetsinitiativ riskerar att nedprioriteras. För oss på Tyréns är riktningen tydlig – vi fortsätter driva utvecklingen framåt. Under 2024 har vi bidragit till hållbarhet i många uppdrag, skapat värde tillsammans med våra kunder och stärkt vår egen omställning mot nettonollutsläpp.

Vi lever i en tid med en klimatparadox. Samtidigt som världen påverkas alltmer av klimatförändringarna, finns tyvärr tecken på att viktiga hållbarhetsinitiativ nedprioriteras. För oss på Tyréns råder det ingen tvekan. Vi måste göra mer och vi är fast beslutna om att fortsätta vårt arbete för ett mer hållbart samhälle, både miljömässigt, ekonomiskt och socialt.

Därför känner jag mig stolt över att vi har bidragit till hållbarhet i så många av våra uppdrag under 2024. Tillsammans med våra kunder har vi utvecklat lösningar som skapar värde och verkligen gör skillnad. Exempel på detta är EPD-generatorn, Kunskapsstaden och Gjuteriet i Malmö, där vi gemensamt har tagit fram mer hållbara lösningar. Under året har vi fortsatt att bidra med teknisk kunskap, hållbara innovationer och rådgivning om klimatsmarta val.

Internt håller vi en stadig kurs mot nettonollutsläpp, vägleda av vår klimatomställningsplan. Även om vi har mycket kvar att göra är jag optimistisk om vår förmåga att

nå vårt långsiktiga mål. Jag vill också lyfta fram att vi har varit mycket aktiva i olika branschsamarbeten för hållbarhet, där vi har varit en drivande kraft med påverkan i rätt riktning. Vi samarbetar med andra aktörer för att utforska och implementera olika hållbara lösningar som en del av branschens långsiktiga initiativ – *Färdplan 2045*.

## ATT BYGGA EN HÅLLBAR FRAMTID

Behovet av att bygga är fortsatt stort. Bostäder behövs även i takt med att demografin förändras, vilket skapar ett ökat behov av nya strukturer inom samhällsbyggandet. Samtidigt krävs innovativa lösningar för både infrastruktur och energisatsningar för att möta framtidens krav. Utgångspunkten måste alltid vara att integrera hållbarhet i varje steg av samhällsbyggnadsprocessen. Det handlar till exempel om att analysera möjligheterna att bevara befintliga konstruktioner i stället för att bygga nytt, att välja material med låg klimatpåverkan och

använda dem på ett resurseffektivt sätt samt att ta hänsyn till viktiga aspekter av social hållbarhet.

För att minska klimatavtrycket är det ofta gynnsamt att arbeta med återbruk och omställning av befintlig struktur. Ett konkret exempel på lyckat återbruk finns i Uppsala, där Tyréns slog upp dörrarna till ett nytt kontor under 2024. Här möts medarbetarna av en arbetsplats som genomsyras av hållbarhet, där återbruk har varit en central del genom hela byggprocessen med målet att återanvända så mycket som möjligt. Fastighetsägaren Vasakronan valde att bevara den befintliga byggnaden istället för att bygga nytt. Till exempel har byggnadens stomme återanvänts i sin helhet, liksom en stor andel gipsskivor, glaspartier, dörrar och radiatorer. Även tak- och fasadintegrerade solceller har installerats samt regnuppsamlingstankar för toalettspolning.

Under året har vi även fortsatt samarbeta med olika aktörer inom det viktiga området social hållbarhet, bland annat inom ramen för stadsomvandlingsprojekt. Extra stolt är jag för att vi har varit med och utvecklat det som kan bli en framtida standard för social hållbarhet i samhällsbyggnadsbranschen: Forsknings- och innovationsprojektet *Sociala värden hela vägen - ett gemensamt ramverk för social hållbarhet i plan- och byggprocessen*.



## STRATEGIERNÄ FÖR VÄRLDEN VI DRÖMMER OM

Vår mission, *Världen vi drömmar om*, handlar om hållbarhet, och den strategiska vägen dit går via *Tyréns Agenda 2030*. Det här är en agenda som kopplar an till FN:s Agenda 2030 och omfattar nio mål, där samtliga integrerar hållbarhetsaspekter.

Hållbarhetsfrågorna är även en del av vårt strategiska innovationsarbete, där vi utvecklar tjänster och produkter för att minska klimatpåverkan och stärka samhället inom de sociala och ekonomiska dimensionerna.

Vårt fokus på CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) ger en struktur som underlättar uppföljning och integrerar hållbarhet i våra styrprocesser. Vi utvecklar även våra mätmetoder för hållbarhet i kunduppgifterna, allt för att kunna styra mot ännu fler hållbara lösningar. Parallellt arbetar vi vidare med vår klimatomställningsplan, för att ytterligare minska vår egen påverkan.

## INTERN KOMPETENS SKAPAR KUNDNYTTA

För att kunna erbjuda hållbarhetslösningar i våra kunduppgifterna behövs intern kunskap och vi har därför skapat egna akademier. Ett exempel är Klimatakademien, som fokuserar på hållbarhet och där ett par hundra medarbetare har utbildats sedan starten 2022. Hållbarhet är även en viktig del i våra andra akademier och ska genomsyra alla våra lösningar.

## TEKNIK SOM FÖRÄNDRAR

AI kommer att skapa både möjligheter och hot för vår bransch framöver. Vi är bara i början av ett skifte men redan nu ser vi tydliga vinster. Det kan handla om att effektivisera vårt arbete, förbättra leveranserna eller att skapa analyser som bidrar till ökad hållbarhet. Ett annat användningsområde är att skapa nya innovativa tjänster. Samtidigt är det viktigt att vi använder tekniken på ett ansvarsfullt sätt, med ett tydligt samspel mellan människa och teknik.

Med det egenutvecklade AI-verktyget *Sven AI* får våra medarbetare ett ledande verktyg för bland annat kunskapsstöd i beslut och planering för ökad hållbarhet. Flera av våra innovationslösningar kommer succesivt att bli AI-drivna. Ett exempel är *RiskAI*, som används för att prediktera effekten från sprängningsarbeten.

## HÅLLBARHETSARBETE KRÄVER MOD OCH ENGAGEMANG

Geopolitik och ett osäkert säkerhetsläge leder till utmaningar inom flera områden, och riskerar att ge direkt negativ påverkan på hållbarhetsarbetet. Trots ett osäkert geopolitiskt läge får vi inte slå av på takten. Under 2025 fortsätter vi på Tyréns att arbeta proaktivt tillsammans med våra kunder, och vägleda dem till ökad hållbarhet när det gäller miljö, ekonomi och sociala aspekter.

Vi kommer även att rikta fokus på säkerhetsområdet och hur vi bygger robusta samhällen. Här handlar det bland annat om klimatrisker, om förmågan att stärka samhällets motståndskraft mot yttre hot, och säkra försörjning av grundläggande samhällsbehov som vatten, el och livsmedel.

Till sist vill jag lyfta fram alla våra kunder som vågar ta långsiktiga och modiga beslut inom hållbarhetsområdet. Under 2025 fortsätter vi att bygga ett hållbart Sverige tillsammans!

*Cecilia Granath, vd Tyréns Sverige AB*



# OM TYRÉNS

Tyréns Sverige AB ingår, tillsammans med verksamheter i Storbritannien, Estland, Litauen, Polen, Bulgarien och Kanada i koncernen Tyréns Group. Det pågår ett ständigt samarbete och utbyte länderna emellan. Tyréns Group har knappt 3 000 anställda och omsätter drygt 3 miljarder kronor. I Sverige är Tyréns ett av landets ledande konsultföretag inom samhällsbyggnad med cirka 2 000 anställda. I samspel med kunder och partners skapar vi hållbara lösningar inom stadsutveckling och infrastruktur.

Tyréns tjänsteutbud är brett och omfattar bland annat analyser, utredningar, förstudier, projektering, samhällsplanering, konstruktion, arkitektur, projektledning, byggledning, besiktning och olika tjänster inom förvaltning.

Bland de offentliga kunderna återfinns myndigheter, ett stort antal kommuner och kommunägda bolag samt regioner. Arkitekter, fastighetsägare och entreprenörer är några av Tyréns stora privata kunder.

Tyréns är stiftelseägt och vår ägandeform gör det möjligt för oss att satsa långsiktigt och målmedvetet på forskning och innovation inom samhällsbyggnadsområdet. Vi drivs av nyfikenhet och har ett nära samarbete med universitet och högskolor. Resultaten av utvecklingsarbetet används för att öka förmågan hos samhällsbyggnadssektorns aktörer att övervinna våra gemensamma utmaningar i den pågående samhällsförvandlingen. Det är ett arbetsätt som i förlängningen gör hela samhället bättre och mer hållbart.



**10 034**

PÅGÅENDE UPPDRAG\*



**1 930**

ANTAL ANSTÄLLDA\*



Kartan visar vilka orter vi haft kontor på i Sverige under 2024.  
\* Avser Tyréns Sverige AB.

# VISION, MISSION, VÄRDEORD

---

Vår vision och våra värderingar vägleder oss i vårt sätt att driva och utveckla verksamheten.

Tyréns vision *Unlocking the potential in people and places* innebär att vi har vilja, kunskap och förmåga att frigöra potentialen i människor och platser.

Missionen, som beskriver vad vi erbjuder våra kunder och omvärlden, är central i vår vardag och lyder *Innovative design and engineering for the world we dream of*.

Med innovation, design och ingenjörskap vill vi vara delaktiga i att skapa världen vi drömmer om – både så som grundaren

Sven Tyrén uttryckte i sin ambition om ny-tänkande för snart 80 år sedan och som den beskrivs i FN:s Agenda 2030.

Genom vår strategi, som bygger på ekonomisk framgång, marknadsledarskap i kunskap, en vinnande arbetsplats, samt innovativ design och ingenjörskonst, omsätter vi vår vision och mission till praktiskt arbete i vardagen. Strategin stöds av tydliga mål på kort, medellång och lång sikt, och vi är övertygade om att innovation, design, arkitektur och teknik kan bidra i utvecklingen mot en hållbar värld. Den värld vi drömmer om är inte bara grönare och smartare, utan också hälsosammare, tryggare och mer inkluderande.

Våra värdeord *Connect*, *Challenge* och *Create* är viktiga ledstjärnor i vårt dagliga arbete. Vi bygger och vårdar relationer med omtanke och engagemang, där vi verkligen bryr oss om varandra. Samtidigt vågar vi utmana branschen, våra kunder och oss själva. Vi drivs av en nyfikenhet på framtiden och omvandlar idéer till verklighet genom kreativitet och utveckling. Vår gemensamma värdegrund skapar bästa möjliga förutsättningar för att nå våra mål och skapa långsiktigt värde.

Genom våra kunders förtroende kan vi påverka och utmana för att bidra till en mer hållbar framtid. När vi lever våra värderingar gör vi våra kunder framgångsrika och

bygger långsiktiga relationer som skapar verklig förändring. För att hålla våra värderingar levande använder vi oss av värderingsdialoger, där vi kontinuerligt diskuterar våra värderingar på alla avdelningar. Varje medarbetare avlägger minst ett löfte för hur den ska bidra till att stärka våra värderingar och uppnå våra övergripande mål.

Värderingsarbetet ger oss en stark drivkraft för både intern utveckling och affärsmässig framgång. Det är tydligt att våra kunder uppskattar det mervärde vi tillför genom hur vi levererar våra tjänster, kommunicerar och arbetar i våra uppdrag. Det ökar förtroendet mellan oss och våra kunder, vilket skapar ett bättre samspel och banar väg för en mer hållbar framtid.



**CONNECT**



**CHALLENGE**



**CREATE**

# TYRÉNS AGENDA 2030

Dagens samhälle står inför stora utmaningar – klimatet, resurserna, ekosystemen, utanförskapet, de sociala orättvisorna och kortsiktigheten i de finansiella investeringarna. FN:s Agenda 2030 med de globala målen för hållbar utveckling ger oss en målbild för morgondagens hållbara samhälle. Som samhällsbyggare vill vi på Tyréns vara med och utveckla ett samhälle som är långsiktigt hållbart i linje med de globala målen. Vi kallar målbilden *Världen vi drömmer om*.

Nio hållbarhetsmål stakar ut vägen för Tyréns hållbarhetsarbete. Målen beskriver hur vi ska bidra till FN:s Agenda 2030 genom att vi bygger ett hållbart samhälle, ansvarar för vår påverkan på samhället och lägger grunden för vår långsiktiga framgång.

## VI BYGGER ETT HÅLLBART SAMHÄLLE

**1** | BRANSCHENS  
FRÄMSTA  
INNOVATÖR

**2** | DEN LEDANDE  
SAMHÄLLSBYGGAREN

**3** | MARKNADENS  
SJÄLVKLARA  
SAMARBETSPARTNER

## VI ANSVARAR FÖR VÅR PÅVERKAN PÅ SAMHÄLLET

**4** | KLIMATAVTRYCK  
NETTO NOLL

**5** | ANSVARSFULL  
LEVERANTÖRSKEDJA

**6** | INKLUDERANDE  
FÖRETAG

## VI LÄGGER GRUNDEN FÖR VÅR LÅNGSIKTIGA FRAMGÅNG

**7** | BRANSCHENS  
NÖJDASTE  
KUNDER

**8** | ENGAGERADE  
VÄLMÅENDE  
MEDARBETARE

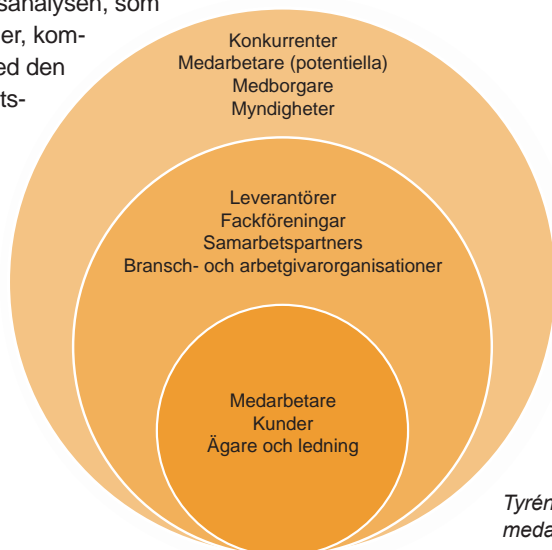
**9** | LÅNGSIKTIGT  
VÄRDESKAPANDE  
AFFÄR



# INTRESSENT- OCH VÄSENTLIGHETSANALYS

Tyréns mest väsentliga hållbarhetsfrågor har identifierats, värderats och prioriterats av Sverigeledningen. Det är hållbarhetsfrågor som både har en betydande påverkan på Tyréns och en stor betydelse för våra intressenter. Dessa frågor ligger till grund för Tyréns hållbarhetsmål och fortlöpande förbättringsarbete, vilket årligen redovisas publikt med referens till GRI Standards 2021.

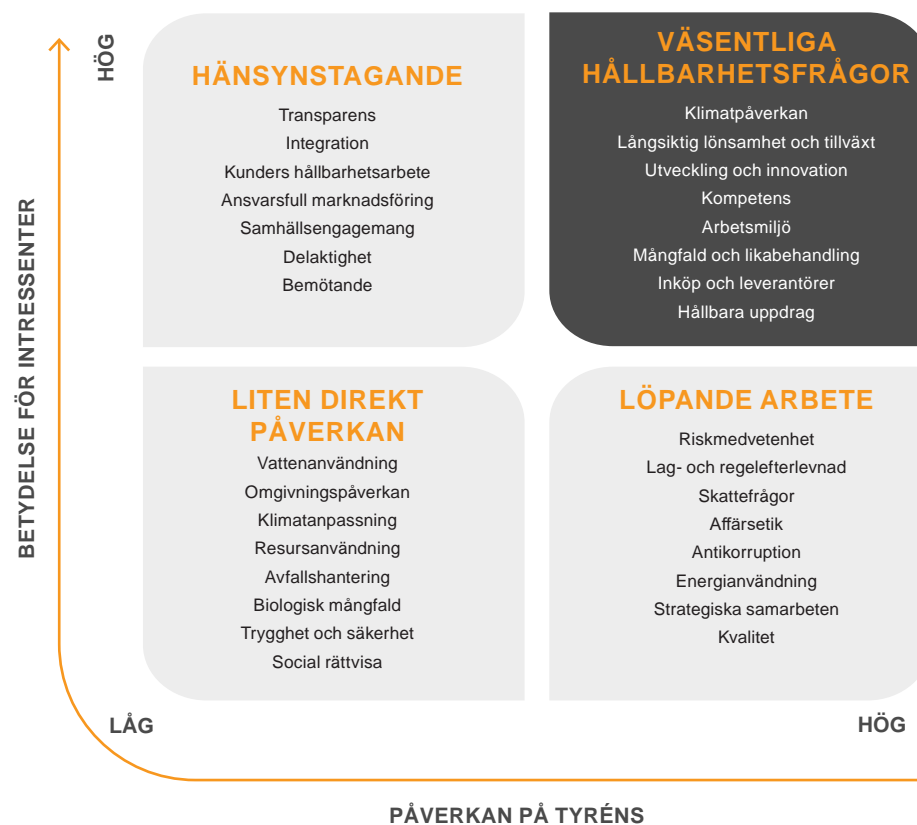
Under 2024 har arbetet fortsatt med att genomföra den dubbla väsentlighetsanalysen enligt CSRD. Resultatet kommer att integreras i Tyréns hållbarhetsstrategi samt i vårt arbete med målformulering, uppföljning och rapportering. Den nuvarande väsentlighetsanalysen, som visualiseras till höger, kommer att ersättas med den dubbla väsentlighetsanalysen under 2025.



Tyréns mest prioriterade intressenter är medarbetare, kunder, ägare och ledning.

I syfte att leva upp till GRI:s principer om väsentlighet, hållbarhetssammanhang och fullständighet har två viktiga områden som inte matchar någon GRI-fråga inkluderats (sid 39). Den ena kopplar till hur Tyréns arbetar med styrning för ökad hållbarhet i uppdrag (sid 17) och den andra till forskning och innovation (sid 32).

Under 2024 har ingen fördjupad intressentdialog genomförts. Dock pågår en kontinuerlig dialog med våra intressenter, inklusive kunder, där hållbarhetsfrågor i pågående uppdrag utgör en central del. I den kontinuerligt pågående dialogen ser vi att trygghet och säkerhet har ökat i betydelse.



Tyréns väsentlighetsanalys

# ANPASSNING TILL CSRD OCH EU:S TAXONOMI

EU har lanserat två omfattande ramverk för att påskynda den gröna omställningen: CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) och EU:s taxonomi. Dessa initiativ är centrala delar av EU:s gröna giv, ett ambitiöst åtgärds paket som syftar till att uppnå klimatneutralitet senast 2050. Målet är att skapa förutsättningar för ett rättvist och välmående samhälle med en modern och konkurrenskraftig ekonomi.

## FRÅN ORD TILL HANDLING; MÄTBARA HÅLLBARHETSRESULTAT

CSRD höjer ribban för företags hållbarhetsredovisning genom att ställa krav på ökad transparens, jämförbarhet och mätbarhet. Företagens hållbarhetskommunikation förflyttas från att beskriva arbetet och dess effekter till att faktiskt mäta och rapportera konkreta resultat på ett standardiserat sätt. Detta gör det möjligt att tydligt visa, men också jämföra, effekterna av företagens bidrag till en hållbar utveckling.

## FRAMSTEG INOM CSRD-ARBETET

För redovisningsåret 2025 planerar Tyréns Group på koncernnivå att rapportera hållbarhet i enlighet med CSRD och EU:s taxonomi för miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Planen kan påverkas av framtida justeringar i lagstiftningen. Rapporteringen enligt CSRD innebär ökad transparens och mer detaljerad information om hur hållbar vår verksamhet är.

Under det gångna året har vi på Tyréns gjort betydande framsteg i vårt arbete med att implementera CSRD. Vi har färdigställt vår dubbla väsentlighetsanalys för Tyréns Sverige, och arbete pågår för övriga bolag inom koncernen. Denna analys har gett oss djupare förståelse för våra mest kritiska hållbarhetsfrågor och hur vi kan adressera dem effektivt.

## STRATEGISKA SAMARBETSINSATSER FÖR HÅLLBARHET

Vi ser den stora bredden och de fantastiska möjligheterna vi har att, med gemensamma krafter inom koncernen, bidra till att skapa morgondagens hållbara samhälle. Med stöd av CSRD riktas fokus till de områden där vi på mest effektiva sätt kan minimera den negativa påverkan och stärka den positiva. Insikterna från den dubbla väsentlighetsanalysen kommer att ligga till grund för Tyréns uppdaterade hållbarhetsstrategi, mål och åtgärder.



*Elisabet Höglund, tf hållbarhetschef, ansvarar för CSRD-implementeringen för Tyréns.*

# BRANSCHENS FRÄMSTA INNOVATÖR

På Tyréns kan alla medarbetare bidra till innovation. Drivna av digitalisering och med hållbarhet som mål skapar vi lösningar som ger verkligt värde för våra kunder. Målet är att maximera värdet från vårt innovationsarbete för att främja ett hållbart samhällsbyggande på bästa möjliga sätt.

Alla medarbetare som har en innovationsidé uppmuntras att söka finansiering för att utveckla idén med stöd i Tyréns innovationsprocess (se bild nedan). En innovationscoach stöttar i idéutvecklingen innan den går vidare och värderas i ett internt "draknäste". De bästa idéerna lyfts vidare

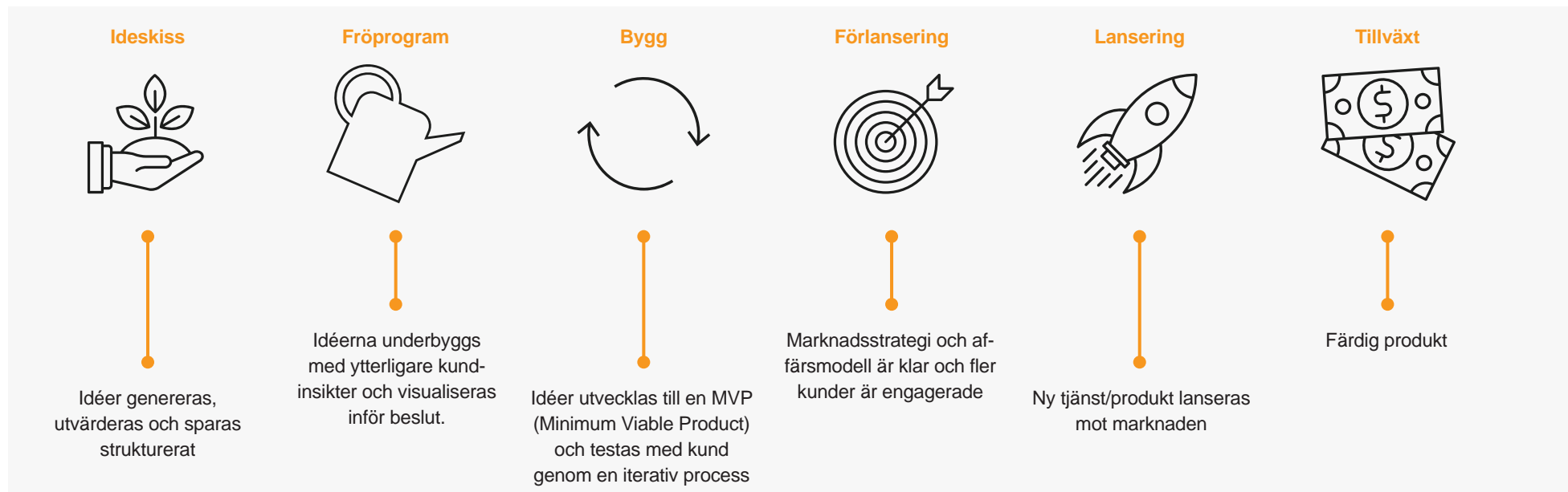
och kan få finansiering av Sven Tyréns Stiftelse för vidare utveckling. Genom att ha ett tydligt kundfokus i varje steg – från idé till färdig produkt eller tjänst – säkerställer vi att våra lösningar inte bara fungerar i praktiken, utan också bidrar till en växande skalbar affär.

Vårt innovationsprogram ger medarbetare möjlighet att utvecklas som entreprenörer. Samtidigt stärker det Tyréns position som ledande aktör inom olika marknadsnischer, vilket i sin tur gör oss ännu mer attraktiva för nya talanger.

Tyréns koncernövergripande innovationsstrategi omfattar sex fokusområden, var och en avgörande för samhällsutvecklingen och en hållbar framtid. Alla idéer i vår portfölj utgår från dessa fokusområden, som baseras på FN:s Agenda 2030.

## Innovationsstrategins sex fokusområden

- Klimatåtgärder
- Cirkulär ekonomi
- Robusthet och resiliens
- Digitalisering och digital transformation
- Mobilitet
- Hälsa och levnadsförhållanden



Tyréns innovationsprocess

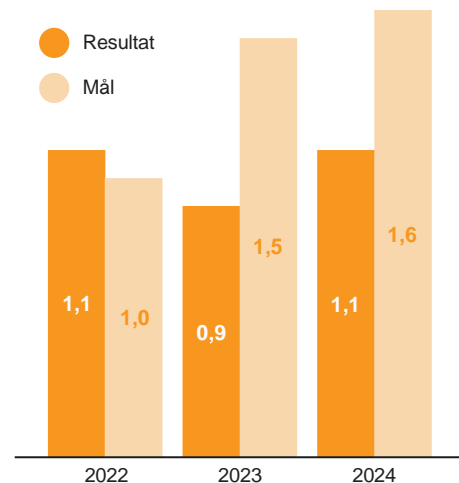
Vår innovationsstrategi gör det möjligt för oss att leda utvecklingen inom områden som är centrala för en hållbar värld.

De senaste åren har vår koncerngemensamma innovationsprocess omdefinierat hur vi utvecklar nya idéer, och under året har vi ytterligare förbättrat detta arbetssätt och stärkt bemanningen i innovations-teamen. Det har möjliggjort tätare kund-dialoger och samarbete kring utveckling av affärserbjudandet samt marknadsförings- och säljstrategier. Vi har också infört en förbättrad affärsstyrningsstruktur för våra slutprodukter, anpassad för hela koncernen. Årets fokus har legat på effektivisering och tydligt målstyrda processer för att maximera genomslaget av de innovationer och pakerade tjänster som lanseras.

Under 2025 planerar vi att öka samarbetet med externa aktörer. Detta för att ytterligare stärka vår kompetens och tillsammans utveckla nya innovationer. Vi har också ett ständigt pågående arbete – att vara nära kunden, samla in bra idéer, skala upp och sälja lösningar som skapar verkligt värde för både kund och samhälle.

Som målindikator i Tyréns innovationsarbete använder vi innovationsvärde, mätt som kvoten mellan intäkter och investeringar. Att årets mål inte uppnåddes beror bland annat på en svagare marknad än förväntat, vilket resulterat i lägre intäkter än vad som prognostiserats.

Målagare är Next, Tyréns koncernövergripande organisation för Forskning & Innovation, och Chief Innovation Officer på Tyréns Group.



Målet mäts genom kvoten mellan intäkter och investeringar. För år 2025 och framåt kommer en ny målindikator att användas.



## INNOVATIONSEXEMPEL

### EPD-GENERATORN

Efterfrågan på Environmental Product Declarations (EPD) har ökat lavinartat till följd av att beställare ställer hårdare klimatkrav och kräver EPD:er i sina upphandlingar. Traditionella metoder för att ta fram EPD:er är dyra och tidskrävande – men är en förutsättning för att materialproducenter ska fortsätta vara relevanta på en marknad som är mer medveten än någonsin.

Med Tyréns EPD-generator blir det enklare och billigare att skapa EPD:er för hela

sortiment. Generatorskaparen skapar och uppdaterar EPD:er i realtid. När produkter eller produktionsprocesser klimatoptimeras, kan materialproducenter enkelt uppdatera befintliga EPD:er eller skapa nya med hjälp av verktyget. Våra kunder kan även ta fram EPD:er för special- eller kundspecifika produkter på begäran. Lösningen möjliggör för byggherrar och kommuner att välja rätt produkter för att minska sin klimatpåverkan, samtidigt som materialproducenterna får bättre förutsättningar att arbeta med att reducera klimatpåverkan från sina produkter. Vi arbetar med byggproduktföretag inom bland annat betong, väggräcken, träprodukter, fönster och VVS.



### VATTENSKATTKARTAN

Vatten- och avloppsnäten blir allt äldre, och varje år investeras betydande resurser i att förnya vattenledningsnäten. Att planera vilka delar av näten som ska förnyas och i vilken ordning är både komplext och tidskrävande. Ofta saknas tillräckligt med tid, och resurserna kan utnyttjas betydligt mer effektivt.

För att prioritera förebyggande underhåll, som förnyelse, krävs riskbedömning av sannolikheten för haveri och dess konsekvenser. Störst risk uppstår när både sannolikheten och konsekvensen är höga, men manuella analyser är ofta komplicerade och tidsödande.

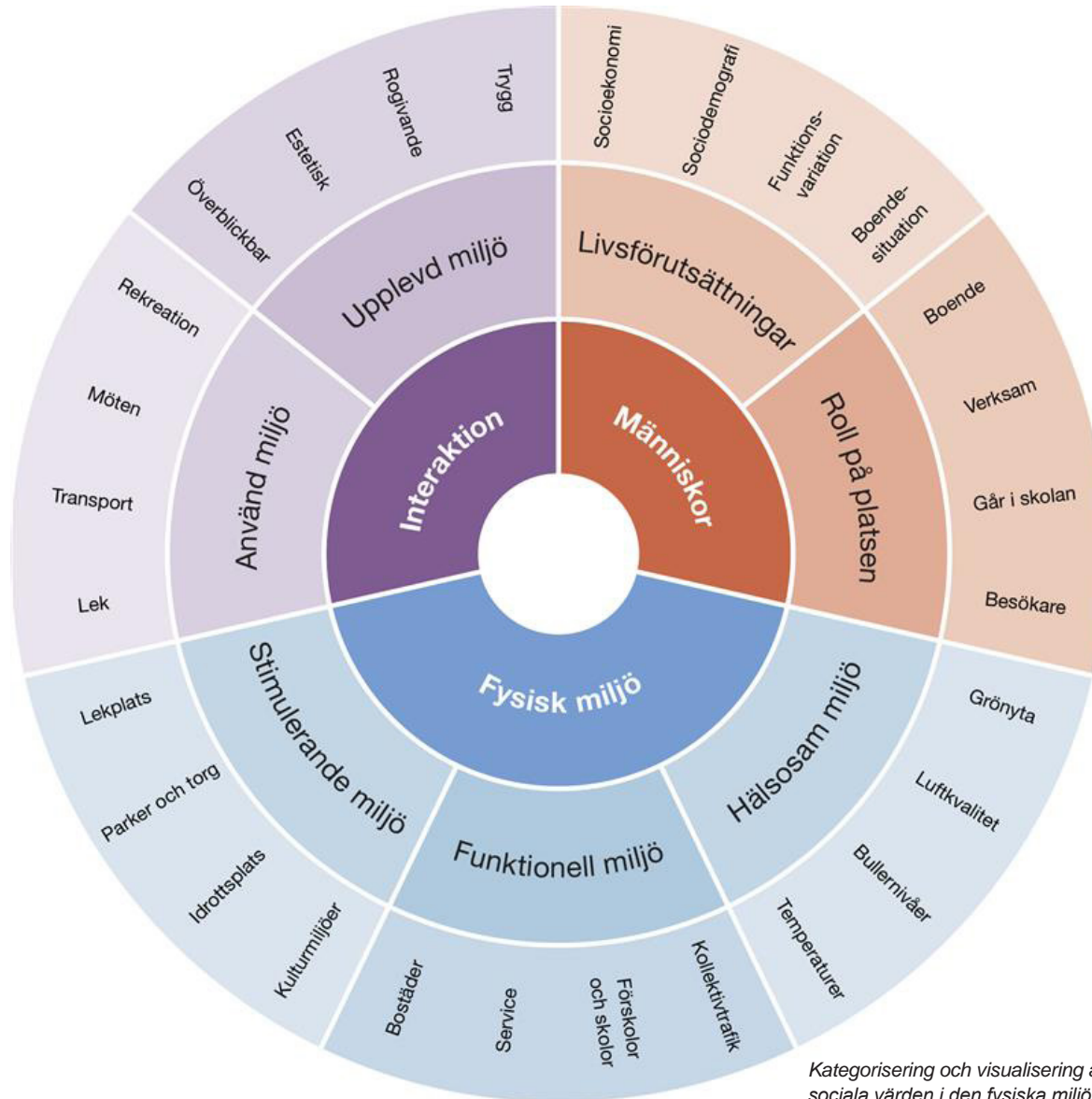
Vattenskattekartan automatiserar dessa bedömningar genom att analysera sannolikheten för haveri och ekonomiskt värdera konsekvenserna. Varje vattenledning och avstängningsventil tilldelas ett ekonomiskt värde som jämförs med åtgärds-kostnader, vilket ger en tydlig prioritering av insatser.

Verktyget identifierar åtgärder med störst effekt på leveranssäkerhet, driftbudget och samhällsstörningar. Anpassat efter VA-organisationens mål skapas en kundanpassad förnyelseplan. Indata baseras på digital information om vattenledningssystem och utdata presenteras som kartmaterial och prioriteringslista – med andra ord en skattekarta över åtgärder för VA-organisationens måluppfyllnad.

## SOCIALA VÄRDEN HELA VÄGEN – ETT RAMVERK FÖR SOCIAL HÅLLBARHET I PLAN- OCH BYGG- PROCESSEN

Inom ett flerårigt projekt har Tyréns, i samarbete med Skanska och Lunds kommun, utvecklat ett ramverk som bidrar till gemensamma utgångspunkter för kopplingen mellan fysisk miljö och social hållbarhet inom plan- och byggprocessen. Projektet har utvecklat ett ramverk som bidrar till gemensamma utgångspunkter för kopplingen mellan fysisk miljö och social hållbarhet inom plan- och byggprocessen. Ramverket skapar en systematik, förankrad i forskning och praktiskt tillämpbar, som främjar att sociala värden lyfts in tidigt och följer med hela vägen. Utgångspunkten är att den fysiska miljön ska skapa förutsättningar för ett hälsosamt, funktionellt och stimulerande liv för alla, med en övergripande målsättning att fysisk planering ska underlätta en jämlik fördelning av resurser.

Ramverket består av två delar: en forskningsförankrad kategorisering och visualisering av sociala värden i den fysiska miljön, samt en stegvis processdel för användning i praktiken. Resultatet är paketerat i en publikt tillgänglig och användarvänlig vägledning. I och med projektets kontinuerliga fokus på förankring hos behovsägare har intresset varit stort. Under hösten 2024 hölls en slutkonferens som lockade cirka 300 deltagare över hela landet.



Kategorisering och visualisering av sociala värden i den fysiska miljön

# DEN LEDANDE SAMHÄLLSBYGGAREN

För att möta efterfrågan på lösningar och tjänster inom hållbarhet och samhällsbyggnad omsätter vi innovation och nytänkande till digitala produkter och smarta lösningar för våra kunder. Genom våra interna akademier säkerställer vi att våra konsulter har den spetskompetens och kunskap som krävs för att bidra till den gröna omställningen. Vårt mål är att utveckla oss själva och våra lösningar för att leda utvecklingen inom hållbart samhällsbyggande.

Våra städer, samhällen och infrastruktur står inför stora utmaningar på grund av de snabba klimatförändringarna, den ökande urbaniseringen och en allt mer omfattande elektrifiering. Den gröna omställningen påverkar samhället i stort och innebär särskilt stora möjligheter i norra Norrland, som har en unik potential att leda utvecklingen inom hållbar omställning. De stora satsningar ökar behovet av kvalificerad kompetens inom omställning och samhällsbyggnad. Norra Norrland är därför en av Tyréns strategiska satsningar, där vi aktivt möter efterfrågan kopplad till hållbar utveckling.

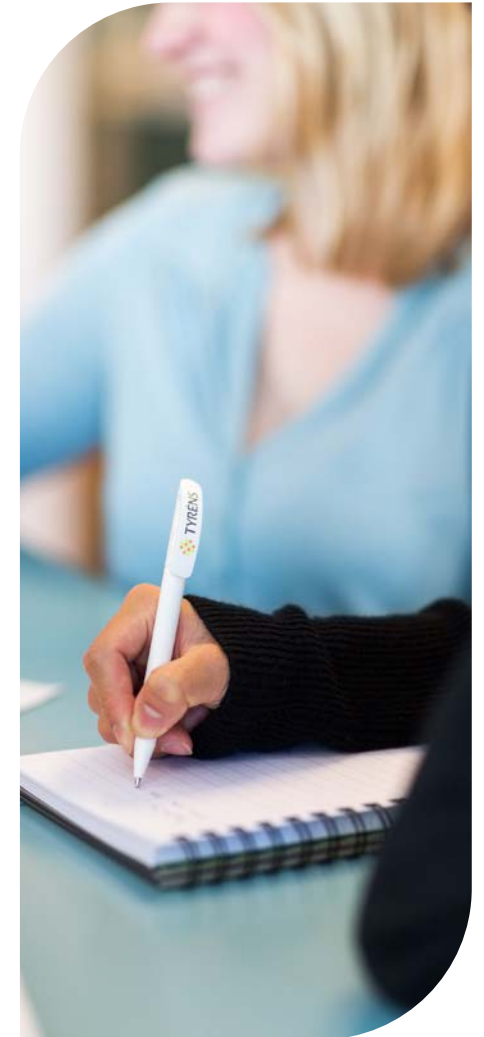
För att stärka vår roll som ledande samhällsbyggare utvecklar vi verksamheten inom områden som vindkraft, elkraft, vattenkraft, dammar, hamnar, trä och digitalisering – områden utvalda för sina starka kopplingar till hållbar utveckling. Djupgående kunskap om till exempel klimatförändringar, ger oss förmågan att fatta välgrundade beslut när vi planerar och utformar våra uppdrag.

Tyréns investerar kontinuerligt i kompetensutveckling för att möta marknadens behov och stärka våra medarbetares färdigheter. Inom våra olika kompetensområden arrangeras regelbundet aktiviteter som kompetensträffar och utbildningar. För att säkerställa hög kvalitet i projektledning och utförande har vi under året exempelvis genomfört en tvådagarsutbildning för uppdragsansvariga, där cirka 80 medarbetare deltog.

## TYRÉNS AKADEMIER

Genom våra akademier säkerställer vi att Tyréns konsulter har den kompetens och kunskap som krävs för att driva omställningen mot framtidens hållbara städer, samhällen och infrastruktur. Akademierna förenar expertis inom nyckelområden som urbanisering, elektrifiering, digitalisering, dekarbonisering och cirkulär ekonomi med våra konsulter specialistkompetens. Det gör att vi kan stödja våra kunder i omställningen och hjälpa dem att nå sina hållbarhetsmål.

Under 2024 har 230 konsulter från samtliga divisioner på Tyréns genom vår Klimat-akademi utbildats i att integrera reduktion av klimatpåverkan och anpassning till ett förändrat klimat med innehåll anpassat efter deras respektive uppdrag och specialistkompetenser. Årets upplaga av Klimat-akademien introducerade ett nytt format där deltagarna genomförde en endags klimatutbildning eller deltog i lunchwebbinarier. Vi ser också hur kompetensområdena genomför utbildningar om klimatkompetens specifikt för deras teknikområden. Mätningar visar tydligt att Klimatakademien bidrar till att höja kompetensen inom organisationen och ökar vårt fokus på den gröna omställningen i våra uppdrag.



Tyréns Arkitekturakademi, inspirerad av *Politik för gestaltad livsmiljö*, utvecklar arkitekter som processledare för hållbara och cirkulära samhällen. Akademin stärker arkitektens roll genom ett utbildningsprogram med föreläsningar, diskussioner, litteraturstudier och fältbesök, där deltagarna möter både interna och externa experter. Under året har vi inlett en utvärdering och mätning för att bedöma hur effektivt kunskaperna implementeras i projekt, genererar nya uppdrag och aktivt bidrar till omställningen. Med årets tredje och sista omgång har cirka 45 arkitekter och planerare vidareutbildats inom akademien.

Tyréns Järnvägsakademi och Broakademi har under året genomfört utbildningar som för första gången sträcker sig över landsgränserna och inkluderar medarbetare från Tyréns bolag i Litauen och Polen.

Bristen på utbildad kompetens inom elkraftsbranschen väntas snart bli så omfattande att den riskerar att bromsa elektrifieringen. För att möta detta behov har Tyréns under året inlett arbetet med att etablera en Elkraftsakademi, planerad att starta 2025. Syftet med Elkraftsakademin är att utbilda ingenjörer vilka kan ersätta nyckelpersoner som går i pension de kommande åren, och därmed säkerställa kontinuitet och kompetens inom branschen.

Under året har Tyréns också lagt grunden för ytterligare en akademi, MEP-akademin (*Mechanical, Electrical and Plumbing*), som

planeras att starta 2025. Denna utbildning syftar till att förbereda konsulter att ta ett helhetsansvar för design av installationer i tidiga skeden av projekt. Målet är att stärka förmågan att leverera hållbara och innovativa lösningar i uppdrag, med fokus på samordning och effektivitet.

För att nå vårt mål – att utveckla oss själva och våra lösningar för att leda utvecklingen inom hållbart samhällsbyggande – satsar vi på regelbunden kompetensutveckling som stärker våra medarbetares expertis. Detta gör oss till det självklara valet för många kunder.

Under 2024 vann vi 83 procent av våra uppdrag baserat på mervärde – det vill säga förtroende, kompetens, genomförandebeskrivning, referenser och optioner – jämfört med den totala andelen där faktorer som pris eller leveranstid också ingår (med undantag för uppdrag där tilldelning endast kan ske utifrån pris). Målindikatorn är under utveckling.

Målägare är Tyréns hållbarhetschef.

**83 %**  
**VUNNA ANBUD  
PÅ MERVÄRDEN**





# MARKNADENS SJÄLVKLARA SAMARBETSPARTNER

För att bidra till en hållbar framtid för morgondagens städer, samhällen och infrastruktur är vårt mål att integrera hållbarhet i alla våra uppdrag. Genom nära samarbete med våra kunder skapar vi de bästa förutsättningarna för en hållbar stads- och samhällsutveckling, där vi tillsammans bygger för framtiden. Målet är att vara marknadens självklara samarbetspartner för att aktivt forma den värld vi drömmer om.

Vi strävar efter att göra hållbarhet till en naturlig del av planeringen och utvecklingen av framtidens städer, samhällen och infrastruktur. För att kunna stötta våra kunder i deras arbete med omställningen har vi som målsättning att integrera hållbarhet brett i alla våra uppdrag. Våra medarbetares fokus på hållbarhet i uppdragen, tillsammans med den spetskompetens som ständigt uppdateras genom kompetensutveckling, gör att många kunder väljer oss.

Som en del i att systematiskt integrera hållbarhet i uppdragen använder vi bland annat vårt digitala verktyg TyrImpact, vilket hjälper oss att identifiera, värdera och prioritera hållbarhetsaspekter under hela projektets livscykel – från utredning och projektering till genomförande, drift och förvaltning. Genom att tidigt bedöma risker och möjligheter i alla våra uppdrag får vi insikter som gör att vi kan anpassa varje projekt för att säkerställa att relevanta hållbarhetsaspekter prioriteras. De högst värderade riskerna och

möjligheterna hanteras med åtgärdsförslag och en handlingsplan för att maximera hållbarhetsnyttan.

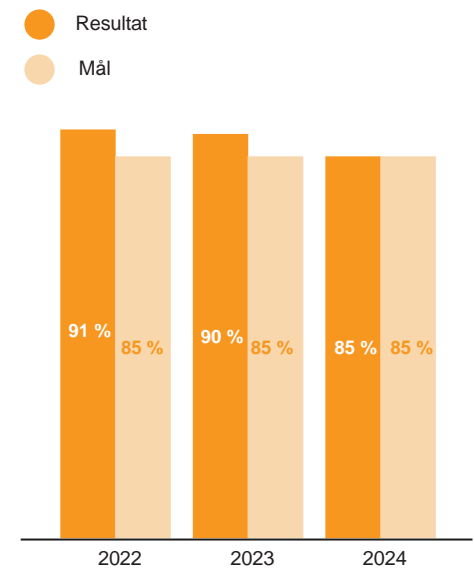
Under året har vi sett över uppdragsprocessen och kompletterat TyrImpact med andra metoder för att arbeta med hållbarhet i uppdrag, samtidigt som vi förbättrat hur hållbarhetsaspekter integreras redan i anbudsfasen.

Genom vår innovationsprocess har vi utvecklat flera smarta lösningar och digitala verktyg som våra konsulter använder i sina uppdrag. Med hjälp av EPD-generatoren (sid 13) kan kunden effektivt generera EPD:er (Miljövarudeklarationer), medan Skaye gör det möjligt att förutse och förebygga klimatrisker. Verktuget Flowmapper analyserar kollektivtrafikfordons positionsdata för att beräkna och visualisera tillgänglighet, skapa optimala tidtabeller samt generera nyckeltalsrapporter. Dessa insikter ger stöd i utvecklingen av mer attraktiva och effektiva

kollektivtrafiksystem. SoundViewer gör det enklare för byggentreprenörer att uppfylla bullerkrav, eliminera klagomål och optimera projektplanering genom en sammanställd och visuell översikt över den aktuella bullersituationen.

Eftersom vi nu har fler metoder för att arbeta med hållbarhet i uppdrag har vi valt att inte längre använda vår tidigare målindikator – andel av verksamheten som arbetar med TyrImpact. Vi har istället valt att redovisa en indikator som vi har följt under lång tid, nämligen andelen pågående uppdrag med genomförd risk- och möjlighetsbedömning, där vi nådde målet på 85 procent.

Målägare är Tyréns hållbarhetschef.



Andel pågående uppdrag med genomförd risk- och möjlighetsbedömning

## UPPDRAGSEXEMPEL

### KUNSKAPSSTADEN

Kunskapsstaden är ett utbildningsnav i Kiruna som bland annat samlar gymnasieskola, kulturskola och ett lärcentrum för vuxna. Tyréns har ansvarat för samtliga installationssystem under byggnationen.

Många av Kunskapsstadens utbildningar är praktiska och kopplade till stadens gruvdrift och industri. Därför är specialutrymmen och komplexa rumslösningar anpassade utifrån verksamheten och slutanvändarnas behov och önskemål. I skolan står också idrott på schemat och intill utbildningslokalerna har inte mindre än fyra idrottshallar byggts, varav en med publikläktare.

Tyréns uppdrag omfattade projektering av program-, system- och bygghandling för en totalentreprenad i samverkan med byggföretaget SSEA. Tyréns ansvarade för samtliga installationsdiscipliner som ventilation, rör, sprinkler, el, tele, styr och övervakning.

Målet var att skapa en energieffektiv byggnad med certifieringsnivån Miljöbyggnad Silver som allmän riktlinje och för energianvändningen riktlinjen Miljöbyggnad Guld. Material, konst och inredning återbrukades från den gamla stadskärnan i bland annat väggar, entréhall och undertak som ett led i att bevara kulturhistoriska värden.



## ARENDALS HAMN

Tyréns spelade en nyckelroll i utvecklingen av Arendals hamn på Hisingen i Göteborg. På uppdrag av Göteborgs Hamn och NCC Infrastructure levererades en omfattande lösning för utbyggnaden av hamnområdet och en ny kombiterminal.

Arbetet omfattade framtagning av handlingar för ombyggnad av den befintliga kajen, muddring och sprängning för att anpassa hamnen till framtida behov samt hantering av förorenade sediment genom avancerade provtagningar och analyser. Vid kajförlängningen säkerställdes geoteknisk stabilitet och fartygens manöverförmåga med hjälp av simuleringar.

Tyréns projekterade även den 65 000 kvadratmeter stora kombiterminalen med omlastningsytor, vägar, dagvattensystem, belysning och skalskydd samt sju nya järnvägsspår på totalt 3 360 meter. Vi ansvarade även för teknisk säkerhetsstyrning, inklusive el- och signalsystem samt kanalisering.

Genom teknisk expertis och nära samarbete med uppdragsgivaren bidrog Tyréns till en långsiktig och hållbar utveckling av hamnverksamheten i Göteborg.



## GJUTERIET I MALMÖ

Kockums gamla gjuteri i Varvsstaden i Malmö har fått nytt liv efter en omfattande renovering, där Tyréns har levererat beräkningar, montage- och tillverkningshandlingar till en prefabricerad trästomme.

Tegelbyggnaden Gjuteriet är en viktig del av Malmös stadsbild och stod klar redan 1910. Då tillverkades stöpta maskindelar till fartyg och broar här. Sedan dess har byggnaden haft många olika hyresgäster och funktioner, för att till sist lämnas öde och förfalla. Efter en omfattande renovering med ambitionen att bevara så långt det var möjligt, fick byggnaden tillbaka sin forna glans och rymmer nu kontor samt café- och restaurangdel.

Uppdraget ställde höga krav på samordning för att få det gamla och nya att samspela. Flera delar av byggnaden skulle återbrukas och bevaras. I Tyréns uppdrag ingick att beräkna och anpassa bärande trästommar till dessa delar. Partier av bjälklagstommen gjordes i form av upphängda fackverk i de gamla traverskranbanorna som fanns kvar, vilket bidrar till det öppna och luftiga intrycket.

Gjuteriet vann Malmö stads stadsbyggnadspris 2023.

## Karin Rehn

**Roll:** Affärsutvecklare

**Jobbar på Tyréns sedan:** 2014

### Vad jobbar du med just nu?

Just nu fokuserar jag i huvudsak på tre områden: digitaliseringspiloten för väg- och järnväg, där syftet är att effektivisera vår projekteringsprocess genom digitala lösningar; förbättring av anbudsprocessen för att göra den mer effektiv och framgångsrik; samt spridning och förstärkning av kompetensen inom klimat- och hållbarhetsarbete i infrastrukturuppdrag.

### Hur bygger vi bäst för framtiden?

Vi gör som Sven Tyrén gjorde – är visionära, innovativa och handlingskraftiga. Och för oss på Tyréns tror jag att flera faktorer kommer att vara särskilt viktiga.

Innovation är avgörande för vår konkurrenskraft och ekonomiska tillväxt. Genom att investera i nya idéer och lösningar kan vi erbjuda hållbara tjänster som möter framtidens behov. Samtidigt kräver en föränderlig värld kontinuerlig kompetensutveckling – genom att stärka våra medarbetares kunskap står vi bättre rustade för att hantera kundernas och samhällets utmaningar.

Vi behöver vara goda konsulter – nyfikna, modiga, engagerade och transparenta – för att bidra till långsiktigt hållbara samhällen, byggnader och infrastruktur. Slutligen är samarbete avgörande. Framtidens byggande sker tillsammans med beställare, kunder och partners, och det är genom samverkan vi kan möta komplexa utmaningar.



*Vi gör som Sven Tyrén gjorde – är visionära, innovativa och handlingskraftiga.*



# KLIMATAVTRYCK NETTO NOLL

Tyréns har som övergripande mål att nå klimatavtryck netto noll och minska våra egna utsläpp med minst 80 procent till år 2030, jämfört med 2015.

Cirka 90 procent av de utsläpp som vi mäter kommer från våra tjänste- och pendlingsresor. Därför lägger vi stort fokus på att öka andelen fossilfria fordon i vår fordonsflotta och att uppmuntra till hållbara resealternativ både för arbets- och tjänsteresor.

Under året har vi arbetat med att upprätta en klimatomställningsplan, en tidsbunden strategisk plan som beskriver hur verksamheten ska anpassas i linje med den senaste forskningen. Klimatomställningsplanen kommer att gälla år 2025-2030 och omfatta följande utsläpp:

- Scope 1: Tyréns egenägda/leasede fordon och maskiner
- Scope 2: energianvändning i de lokaler som vi hyr
- Scope 3: övriga tjänsteresor, arbetspendling, inköp samt avfall

Bland annat kommer planen att fokusera på optimering och minskning av klimatavtrycket i vår fordonsflotta. I år genomfördes ett pilotprojekt där vi testade en digital körjournal för våra tjänstefordon. Digital kördata ger en mer träffsäker och tillgänglig bild av utsläppen, vilket möjliggör bättre analyser och mer precisa åtgärder för att minska vår klimatpåverkan från fordonen.

Körjournalssystemets dataunderlag är inte bara pålitligt, utan underlättar också uppföljning och hjälper oss att följa uppsatta lagkrav.

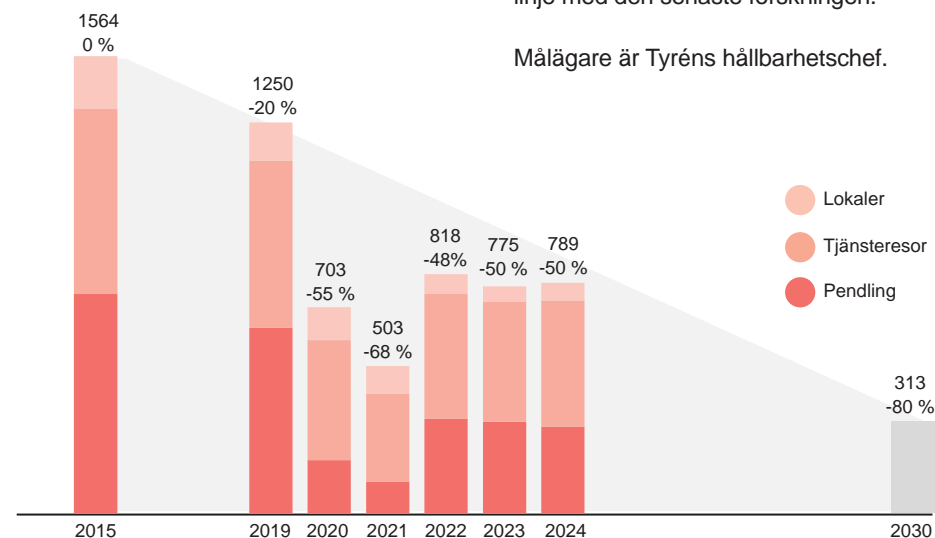
Tyréns resepolicy betonar att våra tjänsteresor ska vara miljöanpassade, kostnadseffektiva och säkra. Utöver policyn uppmuntrar vi resealternativ som minskar utsläppen. Genom kampanjer, tävlingar samt förmåner för hållbart resande inspirerar vi medarbetarna att välja tåg framför bil, samåka till evenemang och cykla när det är möjligt. För att stödja fossilfria resor erbjuder vi bland annat förmånsbicyklar, och under 2024 genomförde vi både en cykelkampanj samt en informationsinsats för att uppmärksamma möjligheten. Vi deltar även i initiativ som Årets Cykelvänligaste Arbetsplats. I år kom vi på tredje plats i Cykelvänligast nationella tävling om flest antal trampade kilometer per månad.

Andra åtgärder för att minska klimatpåverkan omfattar energieffektiv användning av

kontorslokaler genom uthyrning, återbruk av möbler och inredning (sid 22) samt återanvändning av IT-utrustning. Till exempel har optimering av våra kontorsytor resulterat i en energibesparing på 195 000 kilowattimmar. När det kommer till IT-utrustning skickas den tillbaka till leverantören för återbruk och återvinning, där 72 procent återbrukades och 28 procent återvanns under 2024, vilket gav en klimatbesparing på 754 ton CO<sub>2</sub>. Detta motsvarar ungefär utsläppen från en genomsnittlig bil som kör 74 varv runt jorden, eller 266 tur-och-returflygresor mellan Stockholm och New York (källa: Zeromission.se).

Vårt mål är att nå klimatavtryck netto noll och minska våra egna utsläpp med minst 80 procent till år 2030, jämfört med 2015. I målet ingår utsläpp från tjänsteresor, pendlingsresor och energianvändning i lokaler. För 2024 har utsläppen minskat med 50 procent jämfört med referensåret 2015, vilket är i linje med årets mål. Minskningen beror bland annat på en minskad användning av våra maskiner samt minskat resande med verksamhetsbilar och taxi för tjänsteresor. Dessutom reser vi mer med el- eller bensinbilar istället för dieslbilar till och från arbetet. Under Q1 2025 kommer målet att revideras för att säkerställa att det är i linje med den senaste forskningen.

Målägare är Tyréns hållbarhetschef.



Utsläpp per medarbetare i kg CO<sub>2</sub>e för respektive år samt minskning i procent jämfört med referensåret 2015. Under 2016-2018 gjordes inga mätningar.

# ANSVARSFULL LEVERANTÖRSKEDJA

Tyréns har en tydlig ambition: att enbart samarbeta med leverantörer som delar våra grundläggande värderingar om att bidra till ett hållbart samhälle. Vårt långsiktiga mål är att ha högt ställda och anpassade hållbarhetskrav för samtliga inköp och upphandlingar.

Enligt Tyréns inköspolicy ska miljömässiga och sociala faktorer vägas in vid val av leverantörer. Sedan flera år använder vi därför en självskattningsenkät för att godkänna nya leverantörer. Under 2024 har enkäten digitaliserats och uppdaterats med mer djupgående frågor kring systematiskt arbete inom områden som miljö- och arbetsmiljö. Svaren utvärderas och de leverantörer som inte uppfyller våra krav kan sållas bort. Bedömningen identifierar även eventuella risker kopplade till leverantörerna. Enkäten är obligatorisk och måste besvaras årligen för att fortsatt vara giltig. Under året har vi genomfört en pilottest, och den uppdaterade enkäten kommer att implementeras fullt ut under 2025.

Tyréns har sedan många år tillbaka ställt krav på Code of Conduct hos leverantörer. Under året har vi infört en ny Supplier Code of Conduct, en uppförandekod som alla leverantörer förväntas följa. Inköpsavdelningen, som är ansvarig för att arbeta med hållbara inköp och ansvarstagande i leverantörskedjan, har dessutom förstärkts med en medarbetare.

För att minska resursanvändningen har vi ett system för återanvändning av möbler och inredning. Vår målsättning är att undvika nyinköp så långt det är möjligt. Oanvända resurser återbrukas först och främst internt utifrån behov. Om de inte behövs längre säljs de vidare eller skänks till behövande, exempelvis skolor. Förbrukad IT-utrustning skickas tillbaka till leverantör för återbruk och återvinning (sid 21).

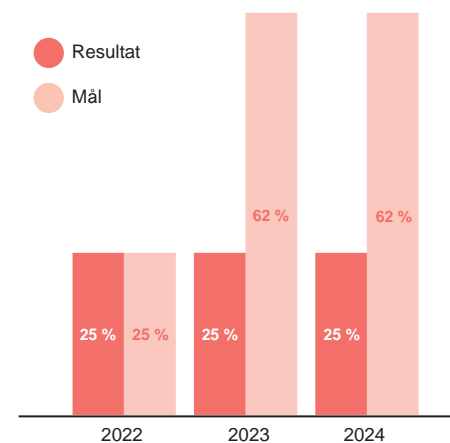
Framåt planerar vi att utveckla systematiska inköpsprocesser för styrning och uppföljning, i enlighet med ESRS-kraven, med fokus på de tre hållbarhetsdimensionerna – ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet.

Vi ser också över en ny upphandling av hårdvara med våra IT-leverantörer, där vi bland annat utvärderar förutsättningarna för att köpa begagnade eller rekonditionerade produkter.

Målindikatorn mäter inköpskostnader i de inköpskategorier där vi ställer kategorianpassade och långtgående hållbarhetskrav.

Krav har ställts sedan länge för inköpskategorin "Fastighet och kontor". Övriga inköpskategorier är betydligt mer heterogena och lämpar sig egentligen inte för generella kategorikrav utan behöver hanteras per upphandling. Vi kan därför inte redovisa vårt arbete på ett rättvisande sätt genom den målindikator som har valts och målindikatorn kommer att ses över under 2025. Vi vill därför lyfta fram att hållbarhetskrav i form av Code of Conduct eller Supplier Code of Conduct har ställts i 100 procent av upphandlingarna där inköpsavdelningen har varit delaktig under 2024.

Målägare är Tyréns inköpschef.



Andel av inköpskostnader för inköpskategorier där anpassade och långtgående hållbarhetskrav har ställts (av totala inköpskostnader).



# INKLUDERANDE FÖRETAG

Tyréns framgång med hög kundnöjdhet bygger till stor del på att våra medarbetare trivs, utvecklas och mår bra – de är vår viktigaste resurs. För att vara en attraktiv arbetsgivare är det avgörande att vi har en företagskultur som är inkluderande och diskrimineringsfri. Alla våra medarbetare ska ha lika rättigheter och samma möjligheter när det gäller utveckling, anställnings- och arbetsvillkor. Vårt mål är att skapa en inkluderande arbetsplats som präglas av öppenhet, nyfikenhet och omtanke – en plats att kunna vara sig själv.

För oss är mångfald en nyckel till konkurrenskraft och lönsamhet. En bred mix av kompetenser och erfarenheter i våra team skapar kreativitet, ser utmaningar ur flera perspektiv och bidrar till att utveckla innovativa metoder – avgörande faktorer för vår framgång. Med start under 2025 kommer graden av inkludering i vår företagskultur att utvärderas genom återkommande medarbetarundersökningar, så kallade pulsundersökningar, Engagement survey. Detta är Tyréns nya koncernövergripande verktyg, som ersätter tidigare årliga mätningar via Great Place To Work. Tyréns Engagement Survey ger realtidsinsikter om engagemang, välbefinnande och arbetsmiljö, vilket möjliggör snabba åtgärder för att utveckla trivsel och prestation.

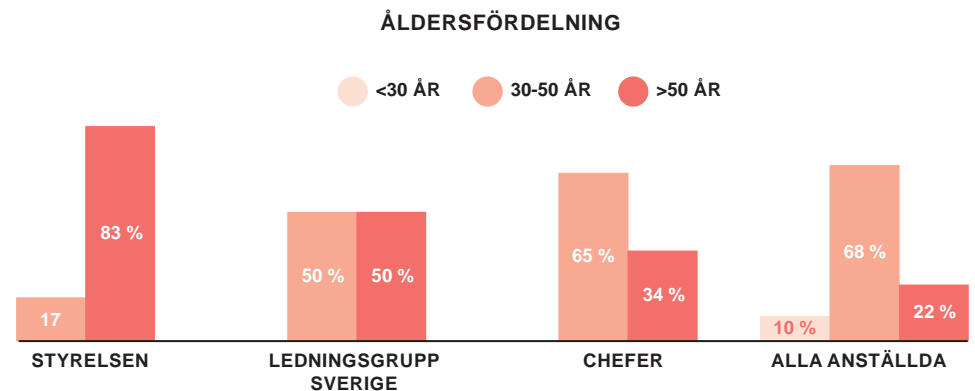
Inkludering och likabehandling är grundläggande värderingar på Tyréns. Vår uppförandekod, Code of Conduct, är ett etiskt ramverk som sätter riktlinjer för hur vi arbetar ansvarsfullt. Den har utvecklats under året till att inkludera mänskliga rättigheter, till stor del grundat på internationella konventioner, som FN:s Konvention om barnets rättigheter, FN:s Deklaration om mänskliga rättigheter och FN:s ILO-deklaration om grundläggande principer om rättigheter i arbetslivet. Alla medarbetare ska årligen aktivt ta del av och följa uppförandekoden.

Under året har vi utvecklat en metod som hjälper oss att kontinuerligt stämma av att så görs. Uppförandekoden backas upp av policydokument som stöd vid fördjupning och tolkning.

För att ytterligare säkra vårt etiska fokus har Tyréns en koncerngemensam visseblåsarfunktion och en affärsetisk kommitté som verkar för att våra värderingar genomsyrar verksamheten. Genom dilemmadiskussioner och samtal om etik, exempelvis kring bisysslor, affärsetik och våra olikheter, stärker vi våra team samt förebygger oegentligheter och diskriminering. Dessa insatser är en del av vårt arbete för att säkerställa att vi arbetar etiskt. Det är också en del i att arbeta med likabehandling, mångfald och inkludering, vilket återspeglas i såväl utbildningar som kommunikationsmaterial.

Vårt arbete för lika rättigheter och möjligheter följer diskrimineringslagens krav och dokumenteras i en likabehandlingsplan. Genom aktiva åtgärder undersöker vi kontinuerligt eventuella hinder för likabehandling och följer upp för att säkerställa en arbetsmiljö utan diskriminering. Vi har under året stärkt ledarskapet med övningar för att skapa förståelse för hur man kan öka den psykologiska tryggheten i grupper. Samtidigt har vi utvecklat vår rekryteringsprocess och höjt kunskapen kring kompetensbaserad rekrytering.

I samarbete med Statistiska centralbyrån håller vi på att ta fram en rapport som mäter vår mångfald i relation till samhället i stort. Detta blir en viktig baslinje för vårt fortsatta arbete för inkludering.



## LÖNEKARTLÄGGNING

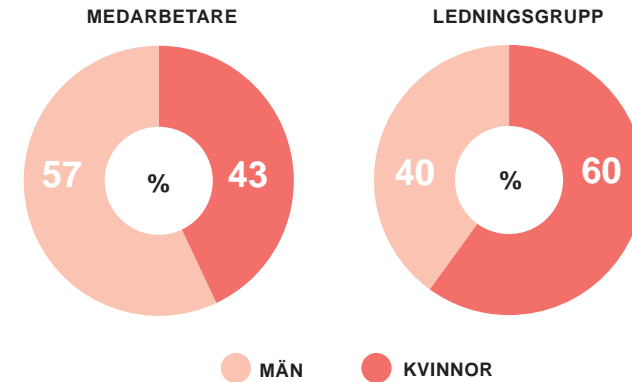
Den årliga lönekartläggningen är en del i Tyréns arbete med aktiva åtgärder för att främja lika rättigheter och möjligheter samt motverka diskriminering, i enlighet med Diskrimineringslagen (2008:567). Syftet är att identifiera, åtgärda och förebygga osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män, samtidigt som vi säkerställer en jämställd och saklig lönesättning. För att möjliggöra mer djupgående analyser av löneskillnader använder vi ett externt analysverktyg. I årets lönekartläggning (avseende 2024 års löner) framgår att kvinnors medianlön uppgår till 92,2 procent av männens medianlön. Då medianlön inte tar hänsyn till faktorer som roll och erfarenhet, fortsätter vi vårt medvetna arbete för att säkerställa att kvinnor och män har lika lön för lika arbete – utan undantag.

Företaget Cinode granskar årligen jämställdheten i svenska konsultbolag. 2024 års undersökning visar att Tyréns fortsatt är bland de bästa med över 40 procent kvinnor i bolaget. Andelen kvinnor i styrelsen ligger för Tyréns på 56 procent, vilket är den högsta andelen bland de undersökta bolagen.

Som indikator för vårt mål att vara ett inkluderande företag har vi valt jämlikhet, en nyckel för att följa upp och skapa riktade insatser. I samband med bytet av mätindikator saknas målresultat i år, då mångfald och inkludering inte har integrerats fullt ut i det nya verktyget Engagement Survey. Under året har vi endast kunnat mäta personalomsättning och benägenhet att rekommendera oss som arbetsgivare (eNPS) via separata undersökningar (sid 29). Först nästa år, när verktyget är komplett, kommer vi att kunna redovisa ett mer omfattande resultat kopplat till vårt inkluderingsarbete.

Målagare är Tyréns HR-chef.

### KÖNSFÖRDELNING



### SKILLNAD I KVINNORS OCH MÄNS MEDIANLÖN

År	Kvinnors lön i procent av mäns lön	
	Medarbetare	Chefer
2024	92,2	97,4
2023	92,3	97,1
2022	n/a	n/a

2022 gjordes ett uppehåll i mätningen av skillnaden mellan kvinnors och mäns medianlön.



”

Förutom det minskade klimatavtrycket kan bevarande och återbruk vara värdefullt ur ett kulturhistoriskt perspektiv men också ett socialt och identitetsmässigt dito.



**Johan Wahlgren**

**Roll:** Utredare Social hållbarhet

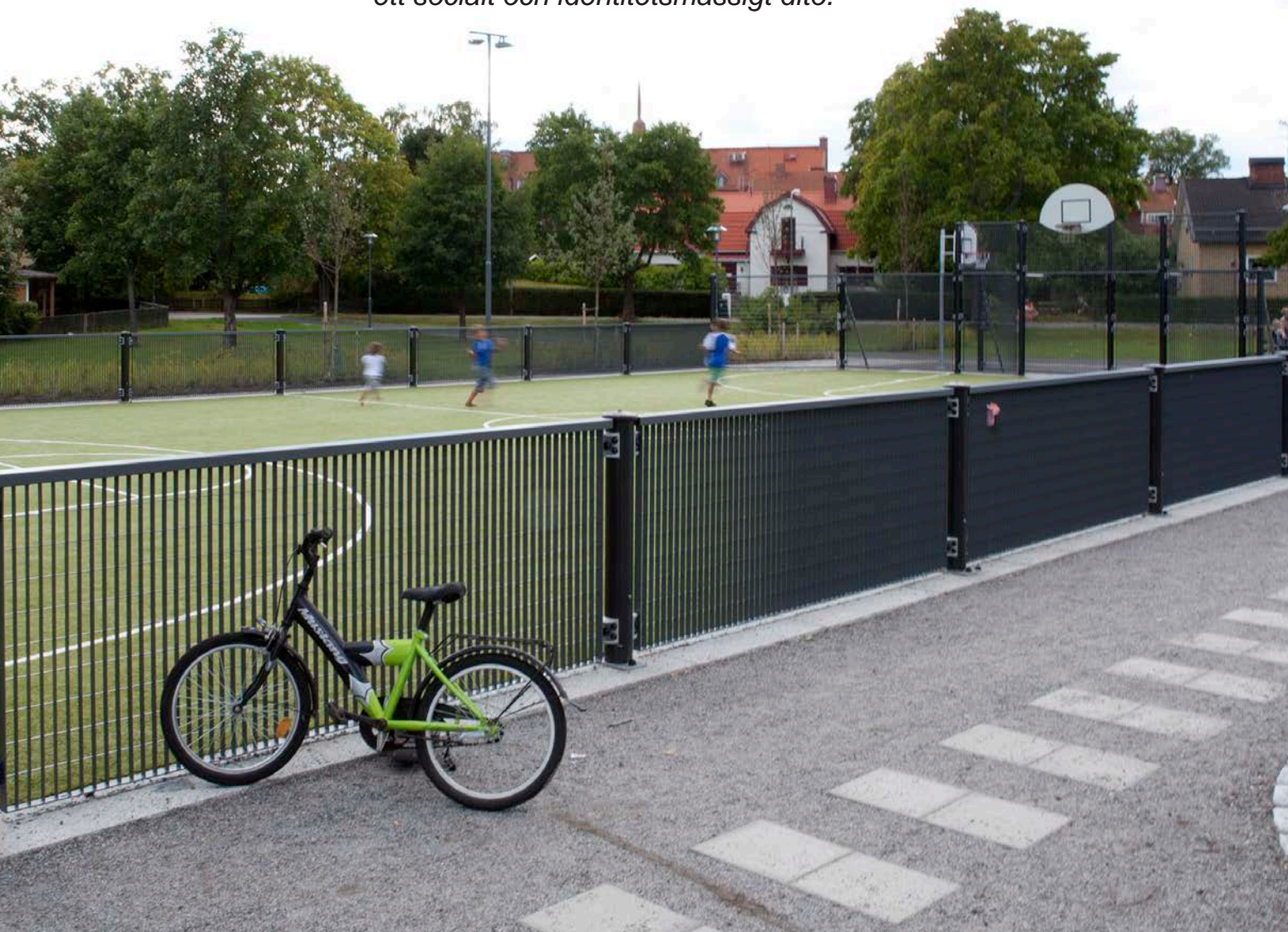
**Jobbar på Tyréns sedan:** 2018

#### **Vad jobbar du med just nu?**

Jag jobbar bland annat med processledning av medborgardialoger, analys av rekreativa värden och kompensationsåtgärder, internationellt forskningsprojekt för mer inkluderande kollektivtrafik, sociala värden och risker i lokalsamhällen vid gruvetablering, barnkonsekvensanalys samt trygghetsmätning.

#### **Hur bygger vi bäst för framtiden?**

Genom att inte bygga? Utveckla det vi redan har! Förutom det minskade klimatavtrycket kan bevarande och återbruk vara värdefullt ur ett kulturhistoriskt perspektiv men också ett socialt och identitetsmässigt dito. Och när vi utvecklar tar vi självklart hjälp av de som lever och verkar på platsen, för de vet bättre än vi hur platsen används och vilka sociala värden den innehåller. För detta tar vi hjälp av *Sociala värden hela vägen*, branschens nya ramverk för social hållbarhet, framtaget på Tyréns under 2024 (sid 14).



# BRANSCHENS NÖJDASTE KUNDER

Vi strävar efter att bygga nära samarbeten och långsiktiga relationer med våra kunder. Framgångar och goda resultat når vi med hjälp av vår kompetens, innovationskraft och engagemang, tillsammans med ett starkt affärsmannaskap och kontinuerligt kvalitetsarbete. Vårt mål är att ha branschens nöjdaste kunder.

Genom att utgå från våra kunders specifika behov och utmaningar lägger vi grunden för nära och långsiktiga relationer. Att bygga och upprätthålla dessa relationer skapar trygghet för både kunden och oss, samtidigt som det möjliggör ett ännu starkare fokus på hållbarhet i uppdragen. Med ett starkt kundfokus och specialistkompetens inom samhällsbyggnad vill vi stötta våra kunder i att nå sina mål och bli framgångsrika med hjälp av hållbara lösningar.

Vi vill ha en positiv och öppen dialog med våra kunder. Därför arbetar vi med ständiga förbättringar och utveckling för att nå målet att ha de mest nöjda kunderna inom branschen. Kundens respons är viktig och vi mäter kontinuerligt kundnöjdhet och samarbetserfarenheter. Resultaten presenteras som ett Net Promoter Score (NPS), vilket ligger till grund för vårt förbättringsarbete.

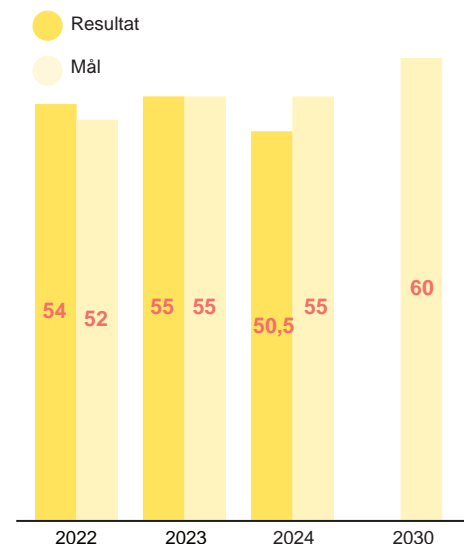
Tidigare genomfördes kunduppföljningar två gånger per år, men från och med i år gör vi istället uppföljningar varje månad för att snabbare fånga upp kundernas synpunkter och vidta eventuella åtgärder. Vi har även infört en ny funktion där uppdragsansvariga själva kan bestämma när en enkät ska skickas till kunden, vilket gör att vi kan följa upp varje projekt mer flexibelt och mäta kundnöjdheten direkt i uppdragen.

För att ytterligare stärka kvaliteten i våra uppdrag och leveranser fortsätter vi att utveckla våra interna utbildningar för uppdragsansvariga och uppdragsledare. För att säkerställa en hög kvalitet i alla led riktar utbildningarna sig nu även till ombud. I år har vi dessutom introducerat utbildningar inom projektledning för större och mer komplexa projekt.



Som målbildikator har vi valt att mäta kundnöjdhet, som ger oss värdefull insikt i hur våra kunder upplever Tyréns som leverantör. Kundnöjdheten mäts med NPS, där våra kunder får svara på frågan: "Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera Tyréns till en vän eller kollega?". Utfallet för 2024 var 50,5, vilket innebär att vi inte nådde vårt mycket högt ställda mål. För att nå vårt mål arbetar vi systematiskt med förbättrande åtgärder. Bytet av frågefrekvens kan ha medfört att resultatet initialt är något mer osäkert än tidigare år.

Målagare är Tyréns chef för marknad och kommunikation.



\* Resultatet av NPS mäts genom att ta det procentuella antalet kundsvår med betyget 9 eller 10 (på en tiogradig skala) minus det procentuella antalet kunder som svarar med betyg från 0 till 6 (NPS).



*"Vi upplever att Tyréns är lösningsorienterade och snabbt kan anpassa sig till förändrade förutsättningar."*

*"Vi är mycket nöjda med det samarbetet vi har med Tyréns."*

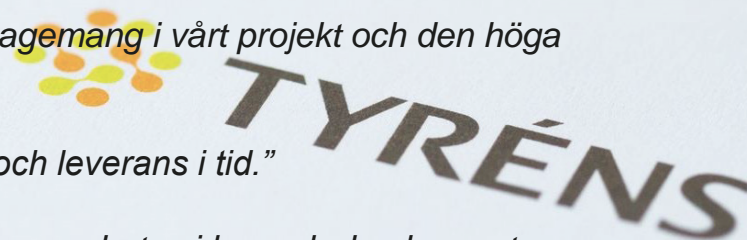
*"Please keep up with your dedicated and professional work."*

*"Fortsätt med ert engagemang i vårt projekt och den höga servicenivån."*

*"Bra kommunikation och leverans i tid."*

*"Jag är nöjd med det samarbete vi har och den kompetens som erbjuds."*

*"Bra avstämning av omfattningen och bra kvalitet vid leverans."*



# ENGAGERADE VÄLMÅENDE MEDARBETARE

Vi tror på våra medarbetare och på att kompetens blomstrar genom uppmuntran och stöd. Genom kunskapsutbyte och engagemang skapar vi förutsättningar för utveckling och framsteg. Tyréns vision, *Unlocking the potential in people and places*, speglar vår ambition att med vilja, kunskap och förmåga frigöra potentialen hos både människor och miljö. Vårt mål är att ständigt förbättra arbetsplatsen, stärka arbetsmiljön och främja medarbetarnas välmående.

För att främja välmående och engagemang arbetar vi kontinuerligt med att förbättra arbetsplatsen. Under året har vi implementerat ett nytt verktyg, Engagement Survey (sid 23), som från och med 2025 kommer att ge oss löpande insikter genom pulsurundersökningar. Verktöget mäter medarbetarnas engagemang, arbetsmiljö och drivkrafter, såsom meningsfullhet, autonomi, utveckling, samhörighet och arbetsbelastning. Denna data gör det möjligt att snabbt identifiera utvecklingsområden och främja ett starkare engagemang, ökat självledarskap samt tätare återkoppling.

Våra medarbetare är vår viktigaste resurs. Därför satsar vi på kontinuerlig kompetensutveckling som stärker både kunskap och engagemang. På Tyréns finns ett brett utbud av utbildningsinsatser, både interna och externa, som anpassas individuellt i nära dialog mellan chef och medarbetare. Medarbetarna kan välja mellan flera utvecklingsvägar – konsultspåret, specialistspåret,

uppdragsspåret och chefsspåret – där varje väg är kopplad till specifika utbildningspaket för fortsatt utveckling.

Under 2022 lanserade vi ett ledarskapsutvecklingsprogram som hittills över hälften av våra chefer har gått. Programmet syftar till att tydliggöra förväntningar på ledarskapet och bygger på vårt ramverk Värderingsstyrt ledarskap på Tyréns. Genom praktiska verktyg och utbildning får chefer stöd i att omsätta våra värderingar i handling och bygga trygghet hos sina medarbetare i teamen. Målet, att samtliga chefer ska gå programmet till 2025, har dock behövt skjutas fram på grund av rådande ekonomiska förutsättningar.

Vår satsning på medarbetarutveckling inkluderar även Tyréns akademier (se mål 2), som under flera år har förberett våra medarbetare för att möta marknadens krav på hållbart samhällsbyggande och cirkulära ekonomiska modeller. Akademierna ska

säkerställa att vi ligger i framkant av denna omställning.

Vi har under året utvecklat vår onboarding-process, där nya medarbetare har fått gå en tvådagarsutbildning med inspirerande föreläsningar om vår organisation, värderingar, konsultrollen, innovationsprogrammet och hållbarhetsarbete.

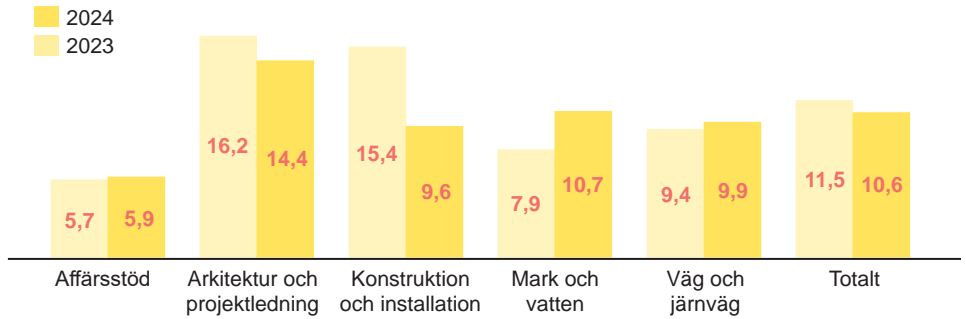
Tyréns har en flexibel arbetsmodell som tillåter medarbetare att arbeta 2-3 dagar i veckan från annan plats än kontoret, i samråd med närmaste chef och beroende på verksamhetens behov. Denna policy bidrar till bättre balans mellan arbete och privatliv.

## FÖRMÅNER

Alla anställda på Tyréns omfattas av kollektivavtal, vilket inkluderar tjänstepensionsförsäkring enligt ITP-planen. Utöver detta erbjuder vi förmåner som sjukvårdsförsäkring, lönevaxling, friskvårdsbidrag, föräldradedighetstillägg och flera andra försäkringar. För att säkerställa en ergonomisk och hälsosam arbetsmiljö vid hemarbete erbjuder vi dessutom ett arbetsmiljöbidrag för inköp av utrustning till hemmakontoret.

Som en extra förmån är alla medarbetare lediga med lön mellan jul och nyår, utöver den ordinarie semestern, vilket ger värdefull tid för återhämtning och balans.

Personalomsättning, redovisat i procent.



## PROAKTIVT OCH FÖREBYGGANDE HÄLSOARBETE

Tyréns har ett brett utbud av utbildningar och aktiviteter för att medarbetare ska må bra och trivas. Vi erbjuder yoga och digitala pass i mindfulness, föreläsningar om ergonomi och stresshantering, samt regelbundna kultur- och sportaktiviteter. Bland aktiviteterna finns också gruppträning, motionslopp, skidresor och en konstförening, som alla bidrar till gemenskap och välbefinnande året runt.

## SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE

Ett strukturerat och kontinuerligt arbetsmiljöarbete är avgörande för att säkerställa en välmående organisation. På Tyréns arbetar vi aktivt med att undersöka och följa upp arbetsmiljön. Vårt ledningssystem är certifierat enligt ISO 45001 och omfattar alla våra kontor och anställda i Sverige. Vi samarbetar nära huvudskyddsombud, regionala och lokala skyddsombud samt fackliga representanter för att identifiera och åtgärda risker. Årets fokus har legat på att öka medvetenheten om riskobservationer och proaktivt arbetsmiljöarbete.

Vi använder flera arbetssätt för att systematiskt följa upp arbetsmiljön, bland annat genom årliga planerings- och uppföljningssamtal, löpande avstämningssamtal, resursplanering, medarbetarundersökningar, samtalsmallar för arbete på annan plats än kontoret, hälsosamtal vid

signaler på ohälsa, plan för återgång i arbetet vid längre sjukfrånvaro samt uppföljning av övertids-, flexitids- och semestersaldo. Arbetsmiljöansvaret ligger hos varje medarbetares närmsta chef, som får stöd genom en obligatorisk intern arbetsmiljöutbildning. På kvartalsvisa samordningsmöten diskuteras arbetsgivare, skyddsombud och fackliga företrädare arbetsmiljörelaterade frågor. Skyddsronder genomförs årligen för att identifiera brister i den fysiska arbetsmiljön, och på större kontor hålls regelbundna arbetsmiljökommittémöten. Vi genomför regelbundet och vid behov risk- och konsekvensanalyser.

Medarbetare har också möjlighet att lyfta frågor eller förslag som rör det egna kontoret på avdelnings- och kontorsmöten. För att stärka engagemang och skapa en känsla av tillhörighet arbetar Tyréns systematiskt med att bryta ner företagsstrategin till konkreta affärsplaner för varje division, affärsområde och avdelning, med vidare koppling till individuell nivå genom bland annat planeringssamtal.

Våra värderingar – Connect, Challenge och Create – är en integrerad del av vår strategi och vårt arbetsmiljöarbete. Under två årliga värderingsdialoger diskuterar vi hur vi lever våra värderingar samtidigt som varje medarbetare formulerar löften kopplade till vårt gemensamma mål. Dessa löften följs upp i kontinuerliga samtal för att säkerställa att vi hela tiden utvecklas i rätt riktning.

## RISKER, TILLBUD OCH OLYCKOR

Rapportering och hantering av risker, tillbud, olyckor och arbetssjukdomar görs via IA-systemet. Systemet hjälper oss att strukturerat följa upp och lära av varje incident. De vanligaste skadorna inträffar under fältarbete och handlar många gånger om fallolyckor eller klämskador. För att minimera riskerna har vi säkerhetsanvisningar som inkluderar utbildning, skyddsutrustning och specifika arbetssätt. Eftersom varje projekt är unikt, genomförs alltid en uppdragsanpassad riskanalys inför fältarbetet. Medarbetarna ansvarar för att delta i riskbedömningar och följa säkerhetsanvisningarna, medan chefer säkerställer att en god arbetsmiljö upprätthålls inom sina team.

Under 2024 har vi mätt personalomsättning och medarbetarnas benägenhet att rekommendera oss som arbetsgivare (eNPS). I och med att vi implementerat ett nytt verktyg under året, kommer vi dock först under 2025 kunna redovisa mål och resultat relaterade till medarbetarnas engagemang, arbetsmiljö och drivkrafter.

Målägare är Tyréns HR-chef.

eNPS  
33

*eNPS mäts genom att medarbetarna får svara på frågan: "Hur troligt är det att du skulle rekommendera din arbetsgivare till en vän? Resultatet beräknas genom att ta det procentuella antalet medarbetare som ger betyget 9 eller 10 (på en tiogradig skala) och subtrahera det procentuella antalet medarbetare som ger betyget 0 till 6.*

# LÅNGSIKTIGT VÄRDESKAPANDE AFFÄR

En långsiktigt värdeskapande affär bygger på nära samarbete med våra kunder. Vår vision är att med innovation, design och teknik utveckla lösningar som möter både våra kunders behov och samhällets utmaningar. En del av Tyréns vinst återinvesteras genom Sven Tyréns Stiftelse i innovation som skapar nya affärsmöjligheter. Målet är långsiktig lönsamhet som gör det möjligt att aktivt bidra till den hållbara värld vi drömmer om.

Tyréns har under året fortsatt att vinna flera affärer genom att prioritera mervärde (sid 15-16) istället för att vinna uppdrag baserat enbart på lägsta pris. Våra paketerade tjänster har utvecklats och förbättrats i form av nya idéer och digitala verktyg. Detta bidrar inte bara till fler nöjda kunder utan ger även Tyréns bättre förutsättningar för en långsiktigt hållbar affär.

Under 2024 har vi också fokuserat på att lyfta lönsamheten genom att minska våra externa kostnader för bland annat kontorshyror, underkonsulter och IT-licenser. Vi har regelbundet följt upp kontorsnyttjandet, optimerat våra ytor och undvikit onödiga kostnader genom att förändra lokaler eller hyra ut tomma våningsplan. Dessutom ser vi över nya licensavtal för att ytterligare minska IT-kostnader inför kommande år.

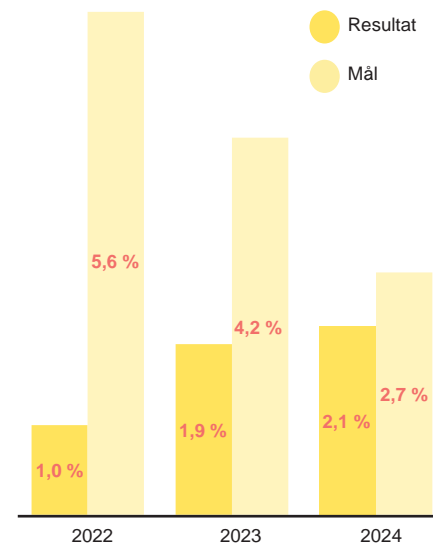
Sedan 2023 har vi intensifierat arbetet med förbättrad uppdragsuppföljning, vilket har minskat de ekonomiska riskerna. Genom att snabbt hitta osäkerheter i uppdrag och sätta in rätt åtgärder blir vi mer transparenta, vilket är bra för alla parter och bidrar till färre nedskrivningar.

För att kunna skapa långsiktigt värde i samhället genom våra kunduppdrag och möjliggöra fortsatta investeringar inom innovation och utveckling är det avgörande att Tyréns har en stabil ekonomisk bas.

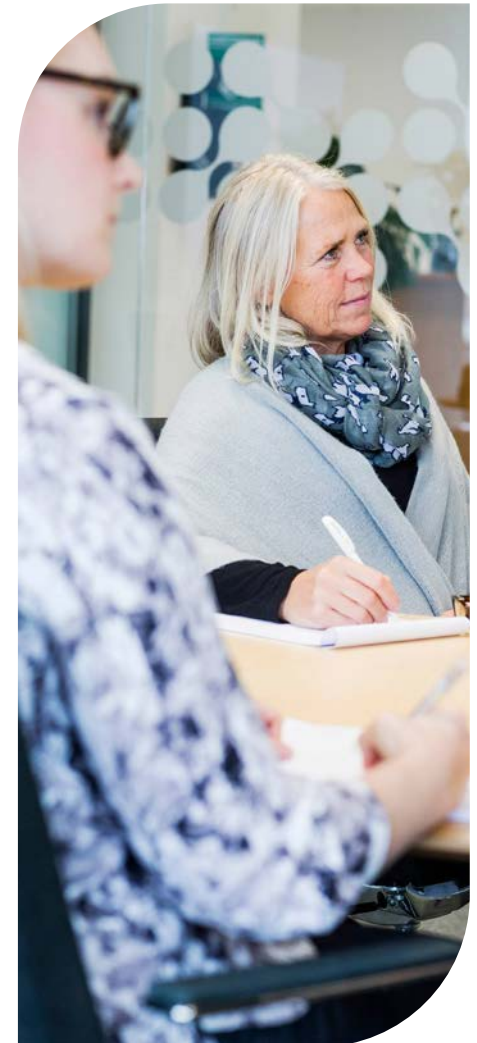
Tyréns har valt lönsamhet som måлиндikator eftersom den representerar en central aspekt av vårt mål. Tack vare våra samlade åtgärder har årets resultat överträffat de senaste två årens, men vi nådde inte upp till årets mål på grund av att marknaden

var svagare än förutspått. Lönsamheten mäts som resultatet före räntor, skatter och goodwill-avskrivningar (EBITA), och utfallet för 2024 uppgick till 2,1 %. Det justerade EBITA-resultatet, exklusive engångskostnader för omstrukturering, uppgick till 2,9 % för 2024.

Målägare är Tyréns ekonomichef.



Lönsamheten mäts med hjälp av EBITA-marginal.





## Elisabet Höglund

**Roll:** Tillförordnad hållbarhetschef och senior hållbarhetsspecialist, med spets inom klimat och cirkulär ekonomi

**Jobbar på Tyréns sedan:** 2011

### Vad jobbar du med just nu?

I rollen som hållbarhetschef arbetar jag mycket med att få rapportering enligt CSRD på plats. Jag har också stort fokus på att fortsätta vårt framgångsrika arbete med att minska våra klimatutsläpp och att öka systematiken i hur vi arbetar med hållbarhet i alla våra uppdrag.

### Hur bygger vi bäst för framtiden?

Genom att göra medvetna val genom hela samhällsplanerings- och byggprocessen och förstå vilken frihetsgrad som finns i olika skeden. Det finns inte en "one size fits all"-lösning i en sådan komplex bransch som samhällsbyggnadsbranschen, utan det krävs hög hållbarhetskompetens hos många inblandade aktörer för att ta väl avvägda beslut.

Med detta sagt, vill jag understryka att det också finns många lågt hängande frukter som är tillämpbara i de allra flesta samhällsbyggnadsprojekt. Jag utmanar alla att skaffa sig en god förståelse för hur hållbarhetsfrågor bör hanteras inom ramen för de arbetsuppgifter och de teknikområden som ni arbetar med just nu.



*Det finns inte en "one size fits all"-lösning i en sådan komplex bransch som samhällsbyggnadsbranschen, utan det krävs hög hållbarhetskompetens hos många inblandade aktörer för att ta väl avvägda beslut.*

# STYRNING

Tyréns har ett integrerat ledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö och är certifierade enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001. Våra processer, tillsammans med våra styrande dokument såsom policyer, fungerar som stöd och styrmedel för att säkerställa att vi arbetar effektivt samt kvalitets- och hållbarhetsmedvetet.

På Tyréns arbetar vi systematiskt med att styra och förbättra vårt arbetssätt, såväl i uppdrag som internt. Vårt system för uppdragsprocessen säkerställer egenkontroll och granskning samt kvalitet i våra uppdrag och leveranser.

Målet om att bygga den värld vi drömmer om, en hållbar värld, är en grundbult i Tyréns strategiska plan. Tyréns hållbarhetschef har det strategiska ansvaret för att driva, samordna och styra företagets hållbarhetsarbete inom ramen för de långsiktiga hållbarhetsmålen. Ansvaret för de nio hållbarhetsmålen är fördelat på de chefer i organisationen som har mandat för respektive område. Arbetet med hållbarhetsmålen följs löpande upp för att sedan analyseras, rapporteras, kommuniceras och förankras i verksamheten. Ett hållbarhetsråd samordnar det övergripande arbetet med hållbarhetsmålen och skapar förutsättningar för att hållbarhetsarbetet är ändamålsenligt, värdeskapande och affärsdrivet.

Affärsstödsfunktionerna ansvarar för att driva och utveckla hållbarhetsarbetet inom sina olika områden, medan divisioner, affärsområden och avdelningar ansvarar för att hållbarhetsperspektivet blir en del av uppdragen.

Tyréns Sveriges vd har det yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet och rapporterar hållbarhetsarbetet till Tyréns Sveriges styrelse. Styrelsen har i sin tur ansvaret för att hållbarhetsrapporten är upprättad enligt Årsredovisningslagen. Styrelsen, tillsammans med vd, granskar innehållet i hållbarhetsredovisningen och godkänner Tyréns Sveriges hållbarhetsredovisning i samband med signeringen av denna.

Koncernstyrelsen fattar beslut om koncerngemensamma policyer såsom: Group Business Ethics Policy; Group Code of Conduct; Group Crisis management Policy; Group Communication Policy; Group Sustainability Policy; Group Information Security Policy; Group Data Protection Policy; Group Finance Policy; Group Personal Data Protection Policy; Group Remuneration Policy samt Whistleblowing guideline.

En rad policyer finns framtagna för den svenska verksamheten och för dessa har styrelsen för Tyréns Sverige fattat beslut: Supplier Code of Conduct; Arbetsmiljöpolicy;

Alkohol- och drogpolicy; Fordonspolicy; Inköspolicy; Integritetspolicy (intern); Integritetspolicy (extern); Kompetensutvecklingspolicy; Krisledningpolicy; Lika-behandlingsplan; Lokalpolicy; Lönepolicy; Policy mot diskriminering; Policy mot kränkande särbehandling och trakasserier; Policy vid ohälsa/rehabilitering; Policy samt riktlinjer för arbete på annan plats än kontoret; Riktlinjer för representation och gåvor samt Resepolicy.

Tyréns följer gällande lagar, regler och förordningar. Vi respekterar och har åtagit oss att följa alla internationellt erkända konventioner om mänskliga rättigheter, inklusive FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s konvention om barnets rättigheter samt ILO:s kärnkonventioner, som behandlar föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar, tvångsarbete, barnarbete och icke-diskriminering.



## OM SVEN TYRÉN

Sven Tyrén tog examen vid Chalmers tekniska högskola år 1936. År 1942 tog han över John-Erik Ekströms Konsulterande Ingenjörbyrå och grundade Tyréns AB. Sven Tyréns ambition var att företaget skulle ligga i teknikens frontlinje och han såg som sin uppgift att vidga och fördjupa den traditionella projektörsrollen. Han var en visionär och en entreprenör som hela tiden strävade efter utveckling och nytänkande. Han ifrågasatte arbetssätt och initierade förändringar som gjorde det egna företaget tekniskt branschledande och utvecklade samtidigt samhällsbyggnadssektorns byggmetoder, byggmaterial och redovisningsmetoder, hela tiden med fokus på affären och ökad lönsamhet.

## SVEN TYRÉNS STIFTELSE

Tyréns är stiftelseägt och satsar målmedvetet på forskning och innovation. Vi drivs av nyfikenhet och av en vilja att skapa bättre samhällen. Sven Tyréns Stiftelse bildades 1976. Genom stiftelsen finansierar vi årligen ett antal projekt, doktorander och adjungerade professorer för forskning och innovation inom sektorn. I stiftelsens styrelse sitter idag sju personer.

### BEVILJADE MEDEL FRÅN SVEN TYRÉNS STIFTELSE

	2024	2023	2022
Beviljade nya innovationsmedel (MSEK)	20,0	24,4	35



## CODE OF CONDUCT

Tyréns Code of Conduct utgör grunden för hur Tyréns bedriver affärer på ett hållbart sätt – etiskt, socialt och miljömässigt. Tyréns Code of Conduct är ett övergripande ramverk för koncernen och är baserad på vår vision, mission, värderingar och policyer. Den tydliggör hur vi som anställda ska agera hållbart och vilket ansvar vi har gentemot kollegor, kunder, ägare och samhället i stort. Den innehåller vägledning i det dagliga beslutsfattandet samt beskriver hur vi ser på mutor och korruption och hur företaget arbetar med att förebygga och hantera incidenter och tillbud. Code of Conduct ingår i Tyréns utbildning för nyanställda. Alla medarbetare ska dessutom årligen genomföra en obligatorisk internutbildning om affärsetik och på avdelningsnivå genomföra årliga dilemmadiskussioner för att fördjupa förståelsen om etiska frågor. Under 2024 har temat varit affärsetik.

## VISSELBLÅSARSYSTEM

För att personer anonymt ska kunna rapportera oegentligheter i verksamheten använder vi oss av ett visseblåsarssystem. Visselblåsarssystemet är öppet för anställda inom Tyrénskoncernen, för affärspartner till Tyrénskoncernen samt för allmänheten.

Visselblåsarssystemet är avsett för rapportering av faktiskt eller misstänkt felaktigt agerande som:

- bryter mot lagar som konkurrenslagstiftning, lagar om trakasserier och likabehandling, korruption, stöld, bedrägeri, immaterialrätt och andra lagar som rör Tyréns verksamhet.
- bryter mot Tyrénskoncernens Code of Conduct, affärsetiska policy, hållbarhetspolicy, policy för finansiell rapportering eller någon annan policy

från Tyrénskoncernen eller Tyréns, som rör trakasserier, likabehandling, miljö, intressekonflikter, konkurrenshämmande åtgärder, rapporteringsstandarder eller andra områden som omfattas av policyerna.

- strider mot Tyrénskoncernens värderingar och/eller
- på något sätt direkt eller indirekt kan skada Tyrénskoncernens eller Tyréns anseende.

Rapportering kan ske via vår externa portal, per mail eller genom direktkontakt med någon person inom avdelningarna HR och juridik. Rapportering via vår externa portal kan ske helt anonymt och hanteras konfidentiellt. Ärenden som rapporteras besvaras som mottaget inom 72 timmar och utredningen startar omgående och hantearas skyndsamt.

## AFFÄRSETISK KOMMITTÉ

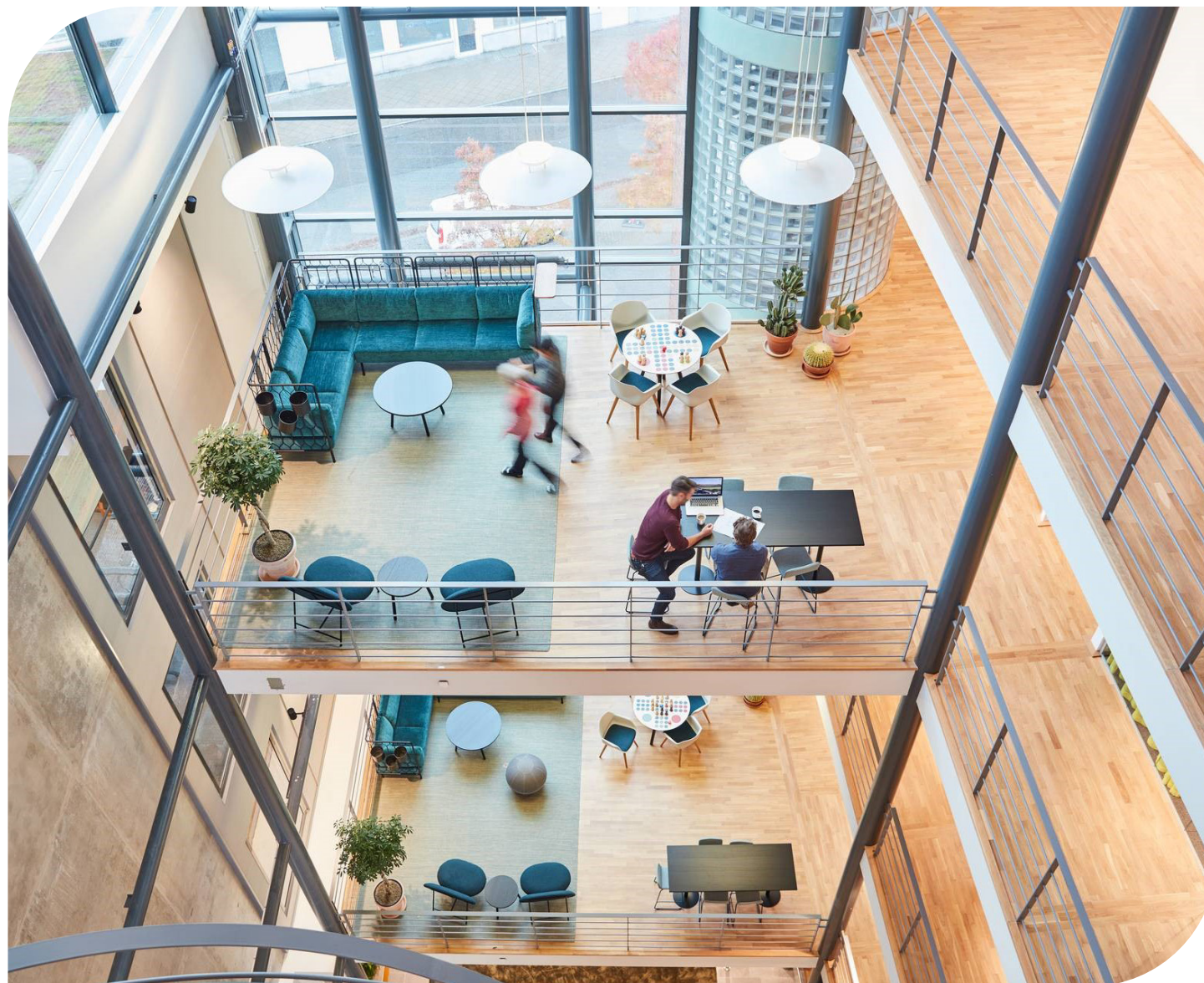
Som en del i vårt arbete med att säkerställa att våra affärer bedrivs med god integritet och affärsetik finns en affärsetisk kommitté (Group Ethics Committee) på koncernnivå. Kommitténs roll är bland annat att diskutera aktuella affärsetiska utredningar, följa trender på området och föreslå lämpliga uppdateringar i relaterade styrdokument, processer och arbetssätt. Kommittén består av personalchefen och chefsjuristen på koncernnivå, som båda är permanenta medlemmar av kommittén, samt tre till fyra tillfälliga medlemmar, som deltar i 24 månader och därefter ersätts med nya medlemmar. De sistnämnda representerar linjeorganisationen eller affärsstödsfunktioner från olika delar inom koncernen.



## RISKHANTERING

Vi har de senaste åren arbetat med att utveckla vårt övergripande riskarbete. Arbetssättet och processen för att hantera våra risker är fortfarande under utveckling. Vårt riskarbete utgår bland annat från våra långsiktiga hållbarhetsmål, Tyréns Agenda 2030. Utvecklingen av riskarbetet kopplat till de nio hållbarhetsmålen har fortsatt under 2024. Fokus har varit att strukturera om vårt arbetssätt för att identifiera och följa upp risker. Under 2024 beslutades att vårt bolagsövergripande riskarbete ska utgå från Tyréns strategi, mål och kritiska framgångsfaktorer. Under året har vi lagt grunden för en tydlig struktur för den årliga riskworkshopen med Sveriges ledningsgrupp, som genomförs i samband med mål- och strategiarbetet. Identifierade risker integreras och följs upp inom befintliga strukturer som en del av det övergripande mål- och strategiarbetet.

Försiktighetsprincipen tillämpas när det finns risk för oåterkalleliga och mycket allvarliga konsekvenser. Tyréns använder försiktighetsprincipen inom kunduppdragen, till exempel i miljökonsekvensbeskrivningar, vid analyser av transporter av farligt gods och vid risker kopplade till konstruktion. Inför uppdragsstart görs även en riskbedömning, bland annat med hjälp av vårt verktyg TyrImpact (sid 17).



# GRI-INDEX

Tyréns hållbarhetsredovisning 2024 är upprättad med referens till GRI Standards 2021. Hållbarhetsredovisningen, precis som den ekonomiska redovisningen, avser kalenderår och redovisningsperiod 24-01-01 till

24-12-31. Föregående hållbarhetsredovisning publicerades 2024-03-22. Innehållet i redovisningen är utformat utifrån Tyréns mest väsentliga hållbarhetspåverkan, vilket

i huvudsak sker i de uppdrag vi arbetar i, samt med hänsyn till intressenternas förväntningar på Tyréns. Inga förändringar har skett avseende urval av väsentliga

frågor. Hållbarhetsredovisningen granskas i dag översiktligt av revisor. I samband med upprättande av hållbarhetsrapport i enlighet med CSRD kommer även innehållet att vara föremål för extern granskning av revisor.

Nummer	Upplysning	Läshänvisning	Kommentarer och avsteg
GENERELLA UPPLYSNINGAR			
2-1	Information om organisationen	Sid 2, 6	
2-2	Enheter som omfattas av hållbarhetsredovisning	Sid 2	
2-3	Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson	Sid 35, baksida	
2-4	Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar	Sid 43	Justeringar har gjorts i år för upplysningar 305-3 för 2023. Orsaken till justeringarna är att utsläppen från serverhallar för 2023 misstolkades och har reviderats samt att felaktiga svar i resvaneenkäten har rensats i efterhand gällande pendlingeresor för 2023.
2-5	Extern granskning	Sid 45	Revisorns yttrande om upprättande av hållbarhetsrapport återfinns i årsredovisningen för Tyréns Sverige 2024.
2-6	Verksamhet, värdekedja och andra affärsrelationer	Sid 6, 11, 22, 32	
2-7	Anställda	Sid 42	Tyréns rapporterar inte medarbetare per region.
2-8	Arbetstagare som inte är anställda	Sid 42	Uppgifter om arbetstagare som inte är anställda hos Tyréns har hämtats ur HR-systemet People@Work. Dock registreras inte samtliga underkonsulter i detta system. För arbetstagare som är anställda hos leverantörer och underkonsulter har Tyréns inget arbetsgivaransvar.
2-9	Styrningsstruktur och sammansättning	Sid 32-34, 44	
2-13	Delegering av beslutsfattande för att hantera påverkan	Sid 32-33	
2-19	Ersättningspolicyer	-	Ingen ersättning utgår för deltagandet i Tyréns Sveriges styrelse. Detta förväntas ingå i deras ordinarie arbete och befattning.
2-20	Process för att fastställa ersättning	-	Se upplysning 2-19
2-22	Uttalanden om strategin för hållbar utveckling	Sid 4-5	
2-25	Processer för att åtgärda negativ påverkan	Sid 33-34	
2-26	Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen	Sid 33-34	

Nummer	Uppllysning	Läshänvisning	Kommentarer och avsteg
2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	-	En årlig uppföljning av lagefterlevnad för samtliga av Tyréns kontor görs. Inga anmälda miljöbrott har förekommit och inga böter har betalats ut.
2-28	Medlemsorganisationer	Sid 42	
2-29	Strategi för att involvera intressenter	Sid 9, 40-41	
2-30	Kollektivavtal	-	Samtliga anställda omfattas av kollektivavtal.
VÄSENTLIGA FRÅGOR			
3-1	Processen för att fastställa väsentliga frågor	Sid 9	
3-2	Företeckning över väsentliga ämnen	Sid 39	
EKONOMISK PÅVERKAN			
Ekonomiskt resultat			
3-3	Styrning	Sid 30	
201-1	Skapat och utdelat direkt ekonomiskt värde	Sid 42	
Antikorruption			
3-3	Styrning	Sid 33	
205-3	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	Sid 42	
Forskning och utveckling			
3-3	Styrning	Sid 32	
Egen uppllysning	Beviljade nya medel (MSEK) från Sven Tyréns stiftelse	Sid 32	Avser alla beviljade innovationsprojekt inom Tyréns Group.
MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET			
Energi			
3-3	Styrning	Sid 21, 32	
302-1	Energianvändning inom organisationen	Sid 43	Justerade förbrukningsdata från vissa hyresvärdar avseende kontorsenergi. Avser år 2022.
3-3	Styrning	Sid 21, 32	
302-4	Minskad energianvändning	Sid 43	Justerade förbrukningsdata från vissa hyresvärdar avseende kontorsenergi. Avser år 2022.
Utsläpp			
3-3	Styrning	Sid 21, 32	
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	Sid 21, 43	Justerade schabloner för kollektivtrafik, ändrat från CO <sub>2</sub> till CO <sub>2</sub> -ekvivalenter. Avser år 2022.
3-3	Styrning	Sid 21, 32	
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	Sid 21, 43	Justerad schablon för residualmix. Avser år 2022.

Nummer	Uppllysning	Läshänvisning	Kommentarer och avsteg
3-3	Styrning	Sid 21, 32-33	
305-3	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	Sid 21, 43	Upplysningen redovisas första gången 2023 varför jämförande uppgifter saknas för vissa kategorier bakåt i tiden.
<b>Leverantörsbedömning, miljö</b>			
3-3	Styrning	Sid 22, 32-33	
308-1	Andel nya leverantörer som genomgått leverantörsbedömning innehållande miljömässiga kriterier	Sid 43	Redovisas ihop med 414-1.
<b>SOCIAL HÅLLBARHET</b>			
<b>Anställning</b>			
3-3	Styrning	Sid 28-29	
401-1	Nyanställningar och personalomsättning	Sid 28-29, 44	Upplysningen redovisas inte fullständigt eftersom statistik inte förs uppdelat per region eller fördelat på åldersgrupper.
3-3	Styrning	Sid 28-29	
401-2	Förmåner för heltidsanställda	Sid 28-29	
<b>Företagshälsovård och säkerhet</b>			
3-3	Styrning	Sid 28-29	
403-1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	Sid 29	
3-3	Styrning	Sid 29	
403-2	Riskidentifiering, riskbedömning och incidentundersökning	Sid 29	
3-3	Styrning	Sid 28	
403-3	Företagshälsovård	Sid 28-29	
3-3	Styrning	Sid 28-29	
403-4	Anställdas deltagande, samråd och kommunikation om hälsa och säkerhet	Sid 28-29	
3-3	Styrning	Sid 28-29	
403-5	Utbildning för anställda om arbetsmiljö och säkerhet	Sid 28-29	
3-3	Styrning	Sid 28-29	
403-6	Främjande av anställdas hälsa	Sid 28-29	
3-3	Styrning	Sid 28-29	
403-7	Förebyggande åtgärder inom hälsa och säkerhet direkt kopplade till affärsrelationer	Sid 28-29	
3-3	Styrning	Sid 28-29	

Nummer	Upplysning	Läshänvisning	Kommentarer och avsteg
403-9	Arbetsrelaterade olyckor	Sid 29, 44	
<b>Utbildning</b>			
3-3	Styrning	Sid 28-29, 32-33, 39	
404-2	Utbildningsprogram	Sid 15-16, 28-29	Vid avslut av anställning på grund av arbetsbrist erbjuds ett stödpaket via Trygghetsrådet där ett individuellt stödprogram upprättas i dialog med den uppsagde.
<b>Mångfald och lika möjligheter</b>			
3-3	Styrning	Sid 23-24, 32-33, 39	
405-1	Sammansättning av styrelse, ledning och anställda	Sid 23-24, 44	
3-3	Styrning	Sid 23-24, 32-33, 39	
405-2	Skillnader i grundlön mellan män och kvinnor	Sid 24	Upplysningen redovisas inte fullständigt då statistik inte förs uppdelat per yrkeskategori. Sedan tre år tillbaka används ett analysverktyg som kommer att möjliggöra detta framöver. 2022 gjordes ingen lönekartläggning.
<b>Leverantörsbedömning, sociala kriterier</b>			
3-3	Styrning	Sid 22	
414-1	Andel av nya leverantörer som genomgått leverantörsbedömning innehållande sociala kriterier	Sid 43	Redovisas ihop med 308-1
<b>Kunders hållbarhetsarbete</b>			
3-3	Styrning	Sid 17	
Egen upplysning	Hållbarhetspåverkan i uppdrag	Sid 17	Andel av uppdragsverksamheten som har gjort en risk- och möjlighetsbedömning.

# BILAGOR

## BILAGA 1 VÄSENTLIGA OMRÅDEN

VÄSENTLIGA OMRÅDEN	STYRNING	UPPFÖLJNING	GRI-FRÅGA	GRI-UPPLYSNING
<b>Klimatpåverkan</b>	Sustainability policy Resepolicy Fordonspolicy Lokalpolicy Handlingsplan hållbarhetsmål	Måltavlor Nyckeltal energi Beräkning av klimatpåverkan	302 Energi	302-1 Organisationens energianvändning
			305 Utsläpp	302-4 Minskad energianvändning
				305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser
				305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser
<b>Långsiktig lönsamhet och tillväxt</b>	Code of Conduct Business Ethics Riktlinjer för representation och gåvor Ekonomistyrning Affärsutveckling Affärsmodell Handlingsplan hållbarhetsmål	Måltavlor Ekonomisk redovisning Visselblåsartjänst	201 Ekonomiskt resultat	201-1 Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde
			205 Antikorruption	205-3 Bekräftade incidenter av korruption och åtgärder
<b>Utveckling och innovation</b>	Mål och strategi för Next Innovationsprocessen Handlingsplan hållbarhetsmål	Måltavlor	Egen fråga – Forskning och innovation	Egen upplysning – Årligt anslag (MSEK) från Sven Tyréns stiftelse
<b>Kompetens</b>	Kompetensutvecklingspolicy Utbildningsprogram	Planeringssamtal	404 Utbildning	404-2 Utbildningsprogram
<b>Arbetsmiljö</b>	Arbetsmiljöpolicy Policy vid ohälsa/rehabilitering Policy för samt riktlinjer för arbete på annan plats än kontoret Handlingsplan hållbarhetsmål	Måltavlor Medarbetarenkät Medarbetarstatistik Visselblåsartjänst	401 Anställningsvillkor	401-1 Personalomsättning
			403 Företagshälsövård och säkerhet	401-2 Förmåner för heltidsanställda 403-9 Arbetsrelaterade olyckor
<b>Mångfald och likabehandling</b>	Policy mot diskriminering Policy mot kränkande särbehandling och trakasserier Likabehandlingsplan Handlingsplan hållbarhetsmål	Måltavlor Medarbetarenkät Medarbetarstatistik	405 Mångfald och likabehandling	405-1 Sammansättning av styrelse, ledning och anställda
				405-2 Skillnader i grundlön mellan kvinnor och män
<b>Inköp och leverantörer</b>	Code of Conduct Supplier Code of Conduct Inköpspolicy Leverantörsavtal Handlingsplan hållbarhetsmål	Måltavlor Leverantörsbedömning Visselblåsartjänst	308 Leverantörsbedömning av miljökriterier	308-1 Andel nya leverantörer som genomgått leverantörsbedömning innehållande miljömässiga kriterier
			414 Leverantörsbedömning av sociala kriterier	414-1 Andel av nya leverantörer som genomgått leverantörsbedömning innehållande sociala kriterier
<b>Hållbara uppdrag</b>	Sustainability policy Ledningssystem TyrA Riskbedömningar i uppdrag Innovationsprojekt TyrImpact Handlingsplan hållbarhetsmål	Måltavlor Interna revisioner TyrImpact	Egen fråga – Hållbarhetspåverkan i uppdrag	Egen upplysning – Andel av uppdragsverksamhetens omsättning som använder TyrImpact (%)

## BILAGA 2 INTRESSENTER

INTRESSENT	PRIORITERADE FRÅGOR	DIALOGFORM	DIALOGFREKVENNS
<b>Kunder (befintliga)</b>	Klimat, biologisk mångfald, hälsa, social rättvisa, platsens värden, framtida behov Expertstöd i hållbarhetsfrågor Kommunikation av Tyréns hållbarhetsarbete Hållbarhet i uppdrag Hållbarhetskrav i upphandling	Kundundersökningar Erfarenhetsåterföring Nyhetsbrev Digital marknadsföring och kommunikation Personlig kontakt Digitala möten	Löpande Vid avslut av uppdrag Löpande Löpande Löpande
<b>Kunder (potentiella)</b>	Kommunikation av Tyréns hållbarhetsarbete Hållbarhet i uppdrag Innovation	Digital marknadsföring och kommunikation Mässor, konferenser, seminarium Personlig kontakt Fördjupad intressentdialog 2016 Digitala möten	Löpande Särskilda insatser Löpande
<b>Medarbetare (befintliga)</b>	Klimat Arbetsmiljö och utveckling Jämlikhet, jämställdhet och mångfald Hållbarhet i uppdrag Kompetens och utveckling Kommunikation inom hållbarhet Hållbarhetskrav i upphandling Innovation	Planeringssamtal Medarbetarundersökningar Gruppdialog Intranätet Fördjupad intressentdialog 2021 Digitala möten	Minst 1 gång/år Årligen Årligen Löpande
<b>Medarbetare (potentiella)</b>	Klimat Hållbarhet i uppdrag Utbildning inom hållbarhet Innovation Hållbarhetskrav på leverantörer Riskmedvetenhet	Case-study event Arbetsmarknadsmässor Studentevent Digital marknadsföring och kommunikation Fördjupad intressentdialog 2017	Löpande Särskilda insatser
<b>Ägare och ledning</b>	Klimat Hållbarhet i uppdrag Mångfald Lönsamhet Innovation	Kontinuerlig dialog Finansiell rapportering Fördjupad intressentdialog 2020 Digitala möten	Löpande Årligen
<b>Leverantörer</b>	Klimat Code of Conduct Krav i avtal Strategiskt samarbete Riskmedvetenhet	Avtal Självskattning Fördjupad intressentdialog 2019 Digitala möten	Avtalsskrivning Uppföljning
<b>Myndigheter</b>	Lagefterlevnad internt Lagefterlevnad i uppdrag	Lagbevakning och uppdatering	Kontinuerlig uppdatering



INTRESSENT	PRIORITERADE FRÅGOR	DIALOGFORM	DIALOGFREKVENNS
<b>Medborgare</b>	Bemötande Deltagande Jämlikhet, jämställdhet och mångfald Hållbara samhällen	Genom uppdrag	Löpande
<b>Samarbetspartners</b>	Kompetens och utveckling Ekonomisk stabilitet Hållbarhet i uppdrag	Kontinuerlig dialog	Löpande
<b>Konkurrenter</b>	Att branschen blir mer hållbar i stort	Branschforum Konferenser	Löpande
<b>Fackföreningar</b>	Arbetsmiljö och hälsa Jämlikhet, jämställdhet och mångfald	Fackliga representanter Skyddsombud Branschforum Konferenser Digitala möten	Löpande
<b>Bransch- och arbetsgivarorganisationer</b>	Jämlikhet, jämställdhet och mångfald	Kollektivavtal	Löpande

## BILAGA 3 - GRI UPPLYSNINGAR

### 2-7 MEDARBETARE

FAST/TILLFÄLLIG ANSTÄLLNING	2024	2023	2022
Män	1100 / 84	1112 / 64	1148 / 71
Kvinnor	830 / 20	852 / 21	861 / 31
<i>Per division</i>			
Affärsstöd (Next)	143(16) / 15	146 / 10	138/9
Arkitektur & projektledning	393 / 12	417 / 18	492/25
Konstruktion & installation	392 / 18	395 / 20	441/24
Mark & vatten	541 / 19	564 / 21	520/26
Väg & järnväg	445 / 20	433 / 16	418/18
<b>Totalt</b>	<b>1 930 / 84</b>	<b>1 964 / 85</b>	<b>2 009 / 102</b>

Antal anställda, fördelat på fast anställning och visstidsanställning (antal fast anställda/antal visstidsanställda). Provanställda räknas som fast anställda. Uppgifter om anställda hämtas ur lönesystemet Agda och avser uppgifter per den 2024-12-31.

HELTID/DELTID	2024	2023	2022
Män	1014 / 70	1041 / 71	1083 / 78
Kvinnor	706 / 109	741 / 111	681 / 139
<b>Totalt</b>	<b>1720 / 179</b>	<b>1782 / 182</b>	<b>1764 / 217</b>

Antal anställda, fördelat på heltid och deltid (antal anställda som arbetar heltid/antal anställda som arbetar deltid). Deltidsanställning omfattar de som har fast deltidssysselsättningsgrad. Exempelvis de som arbetar per timme, praktikanter, pensionärer.

### 2-8 ARBETSTAGARE SOM INTE ÄR ANSTÄLLDA

	2024	2023	2022
Underkonsulter	119	107	126

Uppgifter om arbetstagare som inte är anställda avser de personer som fanns registrerade i HR-systemet People@Work per den 2024-12-31, dock registreras inte samtliga underkonsulter i detta system.

### 2-28 MEDLEMSORGANISATIONER

Avfall Sverige BIM Alliance CC Build Cleantech Östergötland CSR Västsverige Diversity Charter Sweden Fossilfritt Sverige Färdplanen för fossilfri konkurrenskraft Gävle Klimatavtal IQ Samhällsbyggnad som medlemsorganisation Klimatarena Stockholm	Klimatneutrala Borlänge Klimat 2030 - Västra Götaland ställer om Klimatomställning Eskilstuna LFM30 Nätverket för hållbart näringsliv (NMC) Smart Built Environment Svenskt Vatten Sweden Green Building Council Trästad Sverige Umeå Klimatfärdplan Återvinningsindustrierna
--	---

*Listan visar ett urval av aktiva medlemskap och samarbeten.*

### 201-1 EKONOMISKT RESULTAT

FÖRDELNING AV OMSÄTTNING (MSEK)	2024	2023	2022
Medarbetare	1610	1 591	1 606
Övriga driftskostnader	734	641	700
Bidrag till välgörenhet*	0,2	0,2	0,4
Bokförd skatt	10,8	13,5	8,6
Långivare	0	0	0
Ägare	40	0	100
Behålls i verksamheten	36,5	68,3	-95
<b>Summa fördelat ekonomiskt värde</b>	<b>2432</b>	<b>2 314</b>	<b>2 320</b>

\*2024 gick Tyréns julgåva på 100 kr per medarbetare till WWF och Wassup.

### 205-3 BEKRÄFTADE INCIDENTER AV KORRUPTION

	2024	2023	2022
Bekräftade korruptionsincidenter	0	0	1
Bekräftade incidenter där anställda avskedats eller disciplinerats på grund av korruption.	0	0	1
Bekräftade incidenter då kontrakt med affärspartner avslutades eller inte förnyades på grund av överträdelse med anknytning till korruption.	0	0	0
Offentliga rättsfall rörande korruption som väckts mot organisationen eller dess anställda	0	0	1

### 302-1 ORGANISATIONENS ENERGIANVÄNDNING

BRÄNSLEFÖRBRUKNING FRÅN TRANSPORTER	2024		2023		2022	
	MWh	GJ	MWh	GJ	MWh	GJ
Ej förnybart (bensin, diesel, fordonsgas)	1317	4741	1 712	6 163	1 669	6 008
Förnybart (etanol)	2	9	0	0	0	0
<b>Summa</b>	<b>1319</b>	<b>4750</b>	<b>1 712</b>	<b>6 163</b>	<b>1 669</b>	<b>6 008</b>
<i>Statistiken avser endast Tyréns egna fordon - kontorsbilar, fältbilar, arbetsfordon och tunga fordon.</i>						
ENERGIANVÄNDNING KONTORSLOKALER	2024		2023		2022	
	MWh	GJ	MWh	GJ	MWh	GJ
EI	1318	4744	1 353	4 871	1 416	5 096
Fjärrvärme	2446	8805	2 444	8 798	2 461	8 858
Fjärrkyla	427	1536	429	1 544	610	2 194
<b>Summa</b>	<b>4191</b>	<b>15085</b>	<b>4 226</b>	<b>15 213</b>	<b>4 486</b>	<b>16 148</b>
<b>Energianvändning totalt</b>	<b>5510</b>	<b>19835</b>	<b>5 938</b>	<b>21 375</b>	<b>6 155</b>	<b>22 157</b>
<i>Källa transporter: Tyréns ekonomisystem, Energimyndigheten, Drivkraft Sverige.</i>						
<i>Källa kontorslokaler: Hyresvärdarnas uppgifter.</i>						
<i>Källa omvandlingsfaktor MWh --&gt; GJ: Naturvårdsverket/berakna-klimatpaverkan.</i>						

### 302-4 MINSKNING AV ENERGIANVÄNDNING

ENERGIANVÄNDNING	2024		2023		2022	
	MWh	GJ	MWh	GJ	MWh	GJ
Total energianvändning	5526	19892	5 938	21 375	6 155	22 157
Förändring jämfört med året innan (%)	-7%				- 16 %	
<i>Under 2023 har minskning av energiförbrukning uppgått till 125 MWh/4150 GJ. Energityper som ingår i minskningarna är: elektricitet, uppvärmning och kylning.</i>						
<i>Energiminskningen är uppskattad då den härrör från flertalet olika källor med mer eller mindre tillgång till exakta data: såsom Tyréns interna system, hyresvärdar och externa leverantörer.</i>						
<i>Utöver detta används flertalet schabloner/omräkningsfaktorer i syfte att räkna fram en uppskattning av energianvändningen från Tyréns.</i>						

### 308-1, 414-1 ANDEL NYA LEVERANTÖRER SOM GENOMGÅTT LEVERANTÖRS-BEDÖMNING INNEHÅLLANDE MILJÖMÄSSIGA OCH SOCIALA KRITERIER

	2024	2023	2022
Andel av nya leverantörer som genomgått leverantörsbedömning (%)	6,73	1,80	0,97
<i>Uppgifter hämtas från Lime och avser de företag (leverantörer och underkonsulter) där självskattningsbedömning har genomförts.</i>			

### 305-1 DIREKTA UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER (SCOPE 1)

UTSLÄPP FRÅN BRÄNSLEFÖRBRUKNING TRANSPORTER (TON CO <sub>2</sub> E)	2024	2023	2022
Ej förnybart (bensin, diesel, fordonsgas)	341,3	414	448
Förnybart (etanol: biogent)	0,4	0	0
<b>Totala utsläpp från bränsleförbrukning transporter</b>	<b>341,7</b>	<b>414</b>	<b>448</b>
<i>Statistiken avser endast Tyréns egna fordon; kontorsbilar, fältbilar, arbetsfordon och tunga fordon. Emissionsfaktorer har primärt hämtats från Energimyndigheten, genomsnittliga växthusgasutsläpp per drivmedel. De biogena utsläpp som redovisas ovan är från etanol, även om en större andel av våra totala utsläpp är biogena. Det omfattar låginblandat biodrivmedel i fossil diesel och bensin samt HVO. Dock saknas uppföljning av dessa varför de inte framgår i tabellen.</i>			

### 305-2 INDIREKTA UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER (SCOPE 2)

UTSLÄPP FRÅN ENERGIANVÄNDNING KONTORSLOKALER (TON CO <sub>2</sub> E)	2024		2023		2022	
	M	L	M	L	M	L
<b>Baserade utsläpp (M = Marknads, L = Lokaliserings)</b>	<b>M</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>L</b>
Elanvändning* (verksamhetsel)	2	691	5	126	5	132
Fjärrvärme**	110	n/a	101	n/a	133	n/a
Fjärrkyla	0	n/a	0	n/a	0	n/a
<b>Totalt</b>	<b>112</b>	<b>691</b>	<b>106</b>	<b>126</b>	<b>137</b>	<b>132</b>
<i>Emissionsfaktorer har hämtats från *Naturvårdsverkets utsläppsdata samt **Energiföretagen. Uppskattningsvis 50 % av ovan redovisade utsläpp från fjärrvärme och fjärrkyla är biogena.</i>						

### 305-3 INDIREKTA UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER (SCOPE 3)

UTSLÄPP FRÅN BRÄNSLEFÖRBRUKNING (TON CO <sub>2</sub> E)	2024	2023	2022
Tjänsteresor	493	391	410
Arbetspendling	569	612	648
Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	658*	0,49*	-
Transporter och distribution	0,17	0,7	-
<b>Totalt</b>	<b>1 720</b>	<b>1 004</b>	<b>1 058</b>
<i>Källor: Tyréns ekonomisystem, Tyréns resvaneundersökning, Bahnhof, PostNord, Energiföretagen. Redovisning av biogena utsläpp saknas, då Tyréns i dagsläget inte har möjlighet till uppföljning av dessa. *Bränsle- och energirelaterade aktiviteter inkluderar från 2023 utsläpp från serverhallar och från 2024 även utsläpp (location based) från energiförbrukning från tjänsteresor i privata elbilar, samt fastighetsel i kontorslokaler.</i>			

#### 401-1 NYANSTÄLLNINGAR OCH PERSONALOMSÄTTNING

NYANSTÄLLNINGAR	2024		2023		2022	
	Antal	%	Antal	%	Antal	%
<b>Per åldersgrupp</b>						
<30 år	71	30,5	72	29	80	23
30–50 år	134	58	141	58	233	68
>50 år	27	11,5	32	13	32	9
Män	135	58	130	53	186	54
Kvinnor	97	42	115	47	159	46
<b>Per division</b>						
Affärsstöd	12	5	16	7	19	6
Arkitektur och projektledning	49	21	46	19	108	31
Konstruktion och installation	39	17	26	11	64	19
Mark och vatten	75	33	86	35	87	25
Väg och järnväg	55	24	68	28	67	19
<b>Totalt</b>	<b>230</b>	<b>100</b>	<b>245</b>	<b>100</b>	<b>345</b>	<b>100</b>

PERSONALOMSÄTTNING	2024	2023	2022
<b>Per åldersgrupp</b>	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>
<30 år	n/a	n/a	n/a
30–50 år	n/a	n/a	n/a
>50 år	n/a	n/a	n/a
Män	10,5	11	15,2
Kvinnor	9,8	12	13,2
<b>Per division</b>			
Affärsstöd	5,9	5,7	13,6
Arkitektur och projektledning	14,4	16,2	16,7
Konstruktion och installation	9,6	15,4	13,7
Mark och vatten	10,7	7,9	11,3
Väg och järnväg	9,9	9,4	15,3
<b>Totalt</b>	<b>10,6</b>	<b>11,5</b>	<b>14,2</b>

#### 2-9 STYRINGSSTRUKTUR OCH SAMMANSÄTTNING 405-1 MÅNGFALD I LEDNINGAR OCH BLAND MEDARBETARE

ÅLDERS- OCH KÖNS- FÖRDELNING (%)	ÅR	FÖRDELNING/ÅLDER			FÖRDELNING/KÖN	
		Ålder <30 år	Ålder 30–50 år	Ålder >50 år	Kvinnor	Män
Tyréns Sveriges styrelse	2024	0	17	83	50	50
	2023	0	25	75	62,5	37,5
	2022	0	12,5	87,5	50	50
Ledningsgrupp Sverige	2024	0	50	50	60	40
	2023	0	60	40	50	50
	2022	0	64	36	55	45
Chefer (exkl. koncernledning)	2024	0	65	35	43	57
	2023	0	68	32	41	59
	2022	0	69	31	37	63
<b>Totalt antal anställda</b>	2024	<b>10</b>	<b>68</b>	<b>22</b>	<b>43</b>	<b>57</b>
	2023	<b>10</b>	<b>68</b>	<b>22</b>	<b>43</b>	<b>57</b>
	2022	<b>11</b>	<b>67</b>	<b>22</b>	<b>43</b>	<b>57</b>

#### 403-9 ARBETSRELATERADE SKADOR

	2024		2023		2022	
	Antal	%	Antal	%	Antal	%
Dödsfall	0	0	0	0	0	0
Allvarliga skador*	0	0	0	0	0	0
Registrerade arbetsrelaterade skador	24	9,6**	24	7,42	18	4,98

*Inrapportering och data hämtas från IA-systemet. Samtliga anställda på Tyréns ingår i rapporteringen, dock inte underkonsulter och anställda hos underentreprenörer.*

*\* Skador som leder till beräknad frånvaro i minst sex månader.*

*\*\*Beräkningen för 2024 har gjorts utifrån 2 501 081 totalt arbetade timmar, med uppräknigen en miljon.*



# Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Tyréns Sverige AB, org.nr 556194-7986

---

## Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

## Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

## Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm, den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Henrik Magnusson Luther  
Auktoriserad revisor

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

*Signerat med Svenskt BankID*

*2025-03-20 15:51:21 UTC*

**Undertecknare**

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: Johan Henrik Magnusson  
Luther

Henrik Magnusson Luther  
Partner

Leveranskanal: E-post



**Kontaktperson hållbarhetsredovisning och  
Tyréns hållbarhetsarbete:** Elisabet Höglund, tillförordnad hållbarhetschef  
elisabet.hoglund@tyrens.se, 010 452 31 40  
Tyréns AB, 118 86 Stockholm, [www.tyrens.se](http://www.tyrens.se)

*Hållbarhetsredovisningen är tillgänglig för nedladdning på Tyréns hemsida.  
Av miljöskäl finns den inte i tryckt form.*

*Foto: Peter Holgersson, Peter Rutherhagen, YAY Images, Henrik Sellin, SSEA, Kjellander Sjöberg  
Arkitektkontor/Engram, Göteborgs hamn, Teddy Strandqvist Studio E, Anna-Karin Axelsson och Tyréns.*