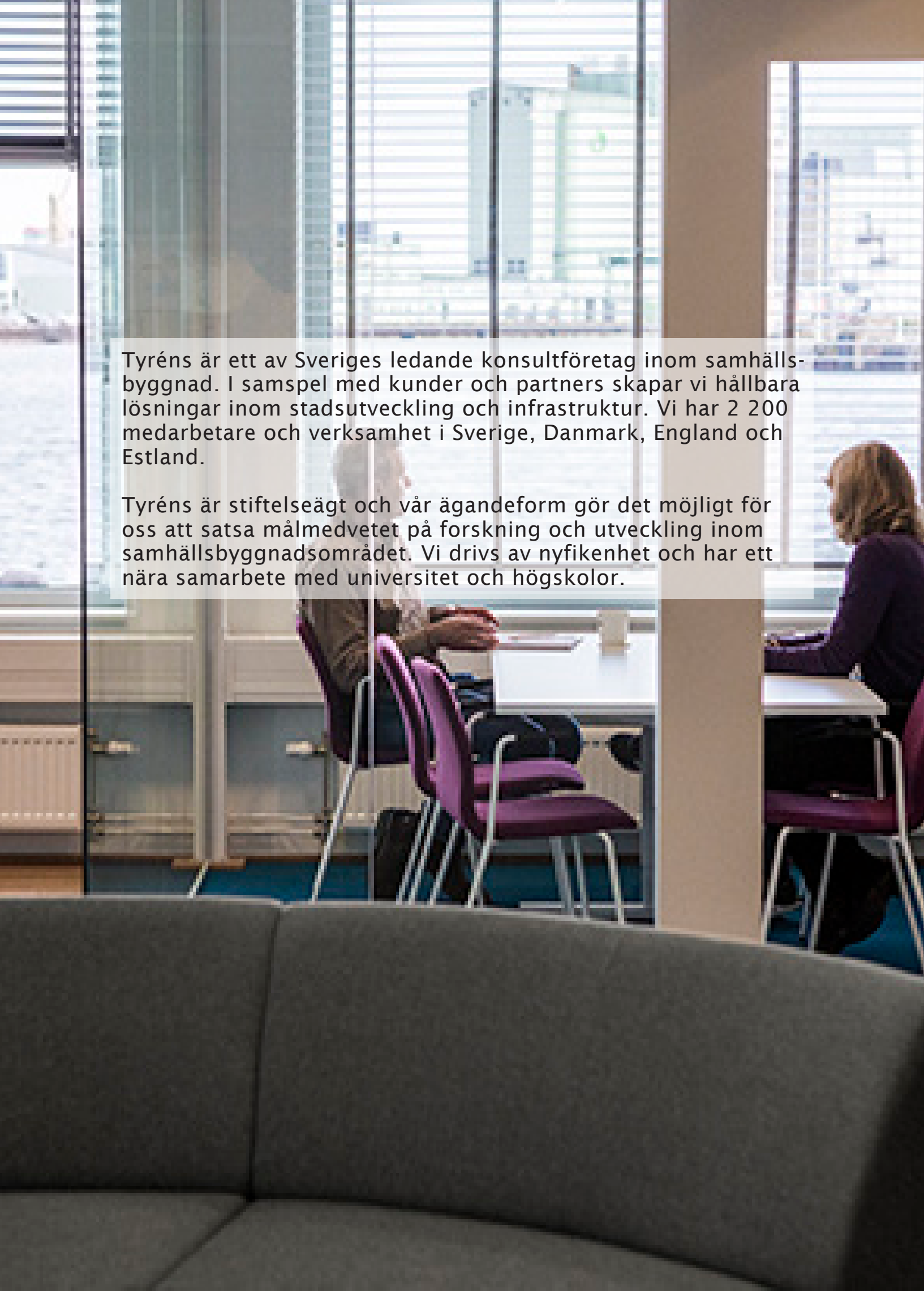


# ARBETSMILJÖPOLICY

TYRÉNS





Tyréns är ett av Sveriges ledande konsultföretag inom samhällsbyggnad. I samspel med kunder och partners skapar vi hållbara lösningar inom stadsutveckling och infrastruktur. Vi har 2 200 medarbetare och verksamhet i Sverige, Danmark, England och Estland.

Tyréns är stiftelseägt och vår ägandeform gör det möjligt för oss att satsa målmedvetet på forskning och utveckling inom samhällsbyggnadsområdet. Vi drivs av nyfikenhet och har ett nära samarbete med universitet och högskolor.



---

# ARBETSMILJÖPOLICY

Tyréns arbetar för att bli effektivt, lönsamt och konkurrenskraftigt och i detta arbete är medarbetaren den viktigaste resursen. Vi ska ha en arbetsmiljö som präglas av ömsesidigt förtroende, öppenhet och omsorg där medarbetaren trivs, utvecklas och mår bra såväl fysiskt som psykiskt. Arbetsmiljöfrågor ska behandlas i den dagliga verksamheten och medarbetaren har ett ansvar att medverka i arbetet för att uppnå en god och säker arbetsmiljö.

Genom våra aktiviteter inom det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) ska vi öka arbetstillfredsställelsen hos medarbetarna och sänka sjukfrånvaron. Därigenom ska vi ständigt förbättra kvaliteten på våra tjänster och vara engagerade, affärsmässiga och tillgängliga för våra kunder. Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska följas upp årligen.

Vi ska bedriva vår verksamhet så att vi säkerställer kraven i arbetsmiljölagstiftningen och i våra egna interna rutiner, policys och värderingar. Vår planering av en god arbetsmiljö ska utgå från medarbetarens totala situation och vara en del av vår verksamhetsplanering.

Teknik, arbetsorganisation och arbetsinnehåll ska utformas så att medarbetaren inte utsätts för fysiska eller psykosociala påfrestningar som innebär risk för sjukdom, ohälsa eller olycksfall. Inför beslut om nyinvesteringar, förändringar av verksamheten etc. ska arbetsmiljöfrågorna diskuteras och eventuella risker undersökas.

Medarbetarens unika kompetens ska nyttjas för att skapa en lärande organisation som möjliggör kompetensutveckling. Genom att ständigt höja kompetensnivån ska vi förbättra vår produktivitet och kvalitet.

Målet är att alla medarbetare ska känna gemenskap och delaktighet i arbetet och att arbetsklimatet uppfattas som positivt och främjar kreativitet, innovation och nytänkande. Alla medarbetare ska aktivt medverka till en god arbetsmiljö genom att ta ansvar i sitt arbete och visa omtanke om varandra. Alla medarbetare har ett ansvar för att rapportera eventuella risker och hot mot en bra arbetsmiljö.

Vår arbetsmiljö ska vara anpassad till medarbetarnas olika förutsättningar. Lokaler, inredning, arbetsutrustning och hjälpmedel ska vara av bästa möjliga standard.

Medarbetare som kör bil i tjänsten ska köra trafiksäkert samt följer gällande trafikregler, fartbegränsningar, lagar och rekommendationer. Används mobiltelefon under bilfärd används headset.

